



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)

PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

INTERNET: www.poenergias.gr Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF), RETUN SEE E mail: info@poenergias.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019-2022

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2022-2025

Στο 43^ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας καταθέτουμε τον απολογισμό της περιόδου 2019-2022 και προγραμματίζουμε την δράση μας για το επόμενο διάστημα έχοντας ως γνώμονα τις αρχές της Ομοσπονδίας, για την διασφάλιση των συμφερόντων των εργαζομένων και του κλάδου μας.

Πρέπει να αναλογιστούμε και να δώσουμε απαντήσεις ως Συνδικάτα τι είναι αυτό που αδυνατίζει τη φωνή μας, την δράση μας και εντείνει τις αδυναμίες μας, για να βελτιώσουμε την ζωή μας τόσο στην εργασία, αλλά και γενικότερα στην κοινωνία.

Η νέα Κυβέρνηση που προέκυψε από τις τελευταίες εκλογικές διαδικασίες έδειξε ευθύς αμέσως τις προθέσεις για την κατεύθυνση που θα έχει η πολιτική της, καταργώντας προστατευτικές διατάξεις για τους Εργαζόμενους με τον νέο αντεργατικό νόμο και την συνέχιση των ιδιωτικοποιήσεων των επιχειρήσεων Ενέργειας στρατηγικής σημασίας .

Μέσα σε όλο αυτό το άνισο κλίμα ήρθε να προστεθεί και η πανδημία εντείνοντας την ήδη επιβαρυσμένη κατάσταση στην Ελλάδα, αυξάνοντας την ανεργία και την επισφάλεια της εργασίας, οδηγώντας σε περαιτέρω διόγκωση των κοινωνικών και οικονομικών ανισοτήτων, αλλά και στον περιορισμό θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου.

Η υγειονομική κρίση οδήγησε την παγκόσμια οικονομία σε μια περίοδο αστάθειας, αβεβαιότητας και πρωτόγνωρων σχηματισμών. Η ήδη πληγωμένη Ελληνική οικονομία βρίσκεται σε μια κατάσταση αναστολής βασικών δραστηριοτήτων, που σε συνδυασμό και με την ενεργειακή κρίση οδηγείται σε περαιτέρω ύφεση.

Οι εστίες της οικονομικής και κοινωνικής αστάθειας είναι η μείωση των μισθών και εισοδημάτων, η μεγάλη κάμψη των εξαγωγών, των επενδύσεων, της κατανάλωσης - λόγω και της αύξησης τιμών στα είδη πρώτης ανάγκης - αλλά και των υπέρογκων αυξήσεων στα καύσιμα, στο ρεύμα και στο φυσικό αέριο, δημιουργώντας έτσι ένα επικίνδυνο κλίμα για την Ελληνική οικονομία αλλά και την βιωσιμότητα των νοικοκυριών.

Τα μέτρα δημοσιονομικής και νομισματικής στήριξης που λαμβάνονται σε Εθνικό αλλά και Ευρωπαϊκό επίπεδο, αναδεικνύουν το σοβαρό κοινωνικό έλλειμμα της πολιτικής που εφαρμόστηκε τα τελευταία χρόνια από την σημερινή κυβέρνηση .

ΚΛΑΔΟΣ & ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας παρευρέθηκε, συμμετείχε, ανέλαβε πρωτοβουλίες , προκήρυξε απεργίες, πραγματοποίησε συσκέψεις και στήριξε τα Σωματεία Μέλη σε παραστάσεις διαμαρτυρίας, απεργίες, εργατικές διαφορές και δικαστικούς αγώνες, παρέχοντας νομική, οικονομική και συνδικαλιστική στήριξη.

Οι συνθήκες ήταν δύσκολες λόγω της πανδημίας, οι περιορισμοί πολλοί, αλλά πιστεύουμε ότι σταθήκαμε στο ύψος των περιστάσεων.

Παρευρεθήκαμε σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις που καλεστήκαμε, πραγματοποιήσαμε συναντήσεις με τις Εταιρείες του κλάδου και κάναμε παρεμβάσεις στα αρμόδια Υπουργεία/ ΣΕΠΕ, για την επίλυση διαφορών.

Αναλύσαμε και εξειδικεύσαμε τη θέση μας με Δελτία Τύπου και Ενημέρωσης για τα θέματα του Κλάδου. Συνεχίσαμε τις επαφές μας με τα συνδικάτα του εξωτερικού και πραγματοποιήσαμε δράσεις με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας και από κοινού με τα Σωματεία .

Ακολουθεί αναλυτικότερη περιγραφή των παρακάτω θεμάτων που αφορούν τον Κλάδο μας και όχι μόνο, στα οποία εστιάσαμε την προηγούμενη περίοδο και που τα περισσότερα από αυτά θα μας απασχολήσουν και το επόμενο χρονικό διάστημα :

- ❖ **Ιδιωτικοποιήσεις & Εργολαβοποίηση στον Κλάδο μας**
- ❖ **Εργασιακές ανατροπές, συνδικαλιστικές εξελίξεις - Απεργίες Κλάδου , πανδημία Covid και Ενεργειακή κρίση**
- ❖ **ΒΑΕ**
- ❖ **Ειδικότερα για τα Σωματεία μέλη μας**
- ❖ **Κλαδική ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου – Υποχρεωτικότητα στον Κλάδο & Επιχειρησιακές ΣΣΕ**
- ❖ **Ρύθμιση του επαγγέλματος – ειδικότητας του «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» και «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»**
- ❖ **Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία**
- ❖ **Επικουρικό Ταμείο ΕΤΕΑΠΕΠ**
- ❖ **Διεθνείς σχέσεις – συνεργασίες – συμμετοχές και δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης**

❖ **ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΜΑΣ**

Το αφήγημα των μνημονιακών δεσμεύσεων για την δικαιολόγηση των εγκληματικών πολιτικών Ιδιωτικοποίησης των Εταιρειών Ενέργειας καλά κρατεί και από αυτήν την κυβέρνηση. Αυτή η διαχρονική πολιτική συνιστά ενέργεια που είναι αντίθετη με τα συμφέροντα των εργαζομένων και του Ελληνικού Λαού συνολικά.

Παράλληλα, με τις Ιδιωτικοποιήσεις στις Εταιρείες του Κλάδου μας - όπου το θέμα της εργολαβοποίησης εντοπίζεται σε υψηλά ποσοστά - παραμένει άλυτο το θέμα της απορρόφησης του προσωπικού που απασχολείται επί δεκαετίες, μέσω εργολάβων και Δελτίων Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ), και που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες .

Προς αυτήν την κατεύθυνση κινηθήκαμε όλο αυτό το διάστημα με επισκέψεις στους χώρους εργασίας, με συσκέψεις στα γραφεία της Ομοσπονδίας, με συμμετοχή σε απεργιακές κινητοποιήσεις εργολαβικών Σωματείων αλλά και με προκηρύξεις απεργιών .

Κυρίαρχο θέμα στις συναντήσεις με τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα, με τα Υπουργεία Ενέργειας και Εργασίας αλλά και με τις Διοικήσεις των Εταιρειών ήταν η διαδικασία ένταξης των συναδέλφων μας στο μόνιμο προσωπικό των Εταιρειών του Κλάδου .

Είναι αδιανόητο για την Ομοσπονδία να γίνονται αλλαγές στην μετοχική σύνθεση των εταιρειών και να μην συνοδεύονται από την οριστική διευθέτηση του θέματος, αφήνοντας τους συναδέλφους έρμαιο στις διαθέσεις των νέων μετόχων .

Πάγια θέση της Ομοσπονδίας είναι :

- **Η επαναφορά του Δημόσιου Χαρακτήρα όλων των Εταιρειών Ενέργειας που ιδιωτικοποιήθηκαν .**
- **Η ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ των θέσεων εργασίας και η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ των εργασιακών , ασφαλιστικών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.**
- **Η ΕΝΤΑΞΗ όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, με απ' ευθείας εργασιακή σχέση με τις εταιρείες του κλάδου, με ισότιμα δικαιώματα και αναγνώριση των χρόνων προϋπηρεσίας.**

❖ **ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ, ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ - ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΛΑΔΟΥ , ΠΑΝΔΗΜΙΑ COVID & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΡΙΣΗ**

Τον Αύγουστο του 2019, με τροπολογία που κατέθεσε «από το παράθυρο και εν τω μέσω θέρους» το Υπουργείο Εργασίας - κατά την διάρκεια ψήφισης του διυπουργικού Νομοσχεδίου για την ψηφιακή διακυβέρνηση - κατήργησε προστατευτικές για τους εργαζόμενους διατάξεις.

Συγκεκριμένα :

- Κατήργησε το άρθρο 48/Ν.4611/2019, το οποίο προέβλεπε πως για να είναι έγκυρη η καταγγελία μιας σύμβασης αορίστου χρόνου θα έπρεπε να υπάρχει βάσιμος λόγος και ταυτόχρονα το βάρος επίκλησης και απόδειξης των λόγων που καθιστούν την καταγγελία έγκυρη να φέρει ο ίδιος ο εργοδότης, επαναφέροντας σε ισχύ τους επί Βασιλείας Νόμους 2112/1920 και 3198/1950, βάση των οποίων απαιτεί πλέον από τον απολυμένο να αποδείξει ότι κακώς ο εργοδότης του τον απέλυσε.

- Κατήργησε το άρθρο 58/Ν.4611/2019, αναστέλλοντας τις προθεσμίες που είχαν οι εργαζόμενοι για να κινηθούν νομικά εναντίον του εργοδότη τους κατά την διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας επίλυσης των εργατικών διαφορών, κυρίως για παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις .
- Τέλος κατήργησε τη διάταξη που κατοχύρωνε τη συνυπευθυνότητα του αναθέτοντος του έργου, ενισχύοντας με αυτήν την ρύθμιση το καθεστώς των εργασιακών και υπεργολαβικών αναθέσεων.

Ενάντια σε αυτήν την τροπολογία, στις 3/9/2019 πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εργασίας, με πρωτοβουλία των Σωματείων μελών ΠΣΕΦΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ, ΣΕΕΕΠΦΧ, ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΩΝ ΝΤΙΑΞΟΝ, αλλά και των Σωματείων ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ICAP και ΣΥΛΛΟΓΟ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ με την συμμετοχή του ΕΚΑ, της ΠΟΕ και των Σωματείων μελών μας - έπειτα από κάλεσμα μας για στήριξη της δράσης αυτής - με αίτημα την κατάργηση των διατάξεων που ενισχύουν την «ζούγκλα» της εργολαβοποίησης.

Μετά από αιτήματα της Ομοσπονδίας και των Σωματείων μελών στις 28/8/2019, 2/9/2019 και στις 26/9/2019 για συνάντηση με τον Υπουργό, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση με την Γενική Γραμματέα του Υπουργείου, όπου τελικά έμεινε στα λόγια η σύνταξη σχεδίου νομοθετικής ρύθμισης **«που το Υπουργείο είχε την πρόθεση να καταθέσει στην Βουλή για την απορρόφηση των εργολαβικών εργαζόμενων στις Εταιρείες Ενέργειας των οποίων μέτοχο αποτελεί και το δημόσιο»** σύμφωνα με την διαβεβαίωση της κας Στρατινάκη.

Τον Σεπτέμβριο του 2019, με το Αναπτυξιακό πολυνομοσχέδιο υπονομεύτηκαν στην πράξη οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, και η λειτουργία του ΟΜΕΔ , ενώ προωθήθηκε ευθεία παρέμβαση στην λειτουργία των συνδικάτων σε ζητήματα που έχουν ήδη επιλυθεί νομοθετικά .

Ταυτόχρονα η Κυβέρνηση ανακοίνωσε την πρόθεσή της για την συνέχιση των Ιδιωτικοποιήσεων στον Κλάδο μας .

Συγκεκριμένα το νομοσχέδιο εισήγαγε :

- εξαιρέσεις από την εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων καταργώντας θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές της ευνοϊκότερης ρύθμισης και της επέκτασης, διαμορφώνοντας έτσι ένα περιβάλλον πλήρους απορρύθμισης.
- διατάξεις που επιφέρουν τον δραστικό περιορισμό της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στην Διαιτησία του ΟΜΕΔ, απαξιώνοντας ίσως το πλέον κρίσιμο εργαλείο των εργαζομένων για την επίτευξη Συλλογικών Συμφωνιών.
- διάταξη που υποχρεώνει τις συνδικαλιστικές οργανώσεις να δημοσιοποιούν στοιχεία και πληροφορίες, σύμφωνα με απόφαση του Εκάστοτε Υπουργού Εργασίας, η οποία εγείρει έντονες ανησυχίες για την επεξεργασία αυτών από τρίτους. Ακόμη και η απόδειξη της αντιπροσωπευτικότητας δεν δικαιολογεί την ρύθμιση αυτή, διότι όταν εγείρεται παρόμοιο ζήτημα ενώπιον της επιτροπής του Άρθρου 15 του Ν.1264/82, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εκθέτουν οι ίδιες τα στοιχεία που αποδεικνύουν την αντιπροσωπευτικότητά τους .

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας αποφάσισε και προκήρυξε 2 απεργίες στον Κλάδο, στις 24/9/2019 καθώς και στις 2/10/2019 (μαζί με την απεργία της ΓΣΕΕ και των Συνδικάτων), για την κατάργηση του αντεργατικού θεσμικού πλαισίου, την πρόθεση της κυβέρνησης για την Ιδιωτικοποίηση των Εταιρειών του κλάδου ΕΛΠΕ & ΔΕΠΑ, αλλά και του εξίσου μείζονος σημασίας θέματος για την Ομοσπονδία, αυτό της μονιμοποίησης των ΔΠΥ & εργολαβικών συναδέλφων του Κλάδου μας .

Για την 24ωρη απεργία στον κλάδο στις 24/9/2019, τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΣΕΔΕΣΦΑ, ΠΣΕΦΑ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ .

Τα Σωματεία μέλη μας από τον όμιλο Ελληνικών Πετρελαίων ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΝΤΙΑΞΟΝ, συμμετείχαν μαζί με το ΕΚΕΔΑ με δύο 24ωρες στις 24/9/2019 & 25/9/2019.

Για την 24ωρη απεργία στον κλάδο στις 2/10/2019, τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΠΣΕΕΠ, ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ, Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΠΣΕΦΑ.

Στα πλαίσια των επαφών για το θέμα των Ιδιωτικοποιήσεων και της εργολαβοποίησης , το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας όρισε διαπαραταξιακή επιτροπή, αποτελούμενη από τους συναδέλφους Παναγιώτη Κοντουσιάδη, Παναγιώτη Τσώκο, Ανδρέα Κολιό, Μαρία Χήρα, Ανδρέα Λουδάρο, Μιχάλη Συράκη και Χρήστο Ματαράγκα, όπου πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα (στις 24/9/2019 με το ΚΙΝΑΛ και το ΣΥΡΙΖΑ, στις 8/10/2019 με το ΚΚΕ και στις 11/10/2019 με την ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ η οποία κατέθεσε ερώτηση στην Βουλή για το θέμα των εργολαβικών εργαζόμενων στις Εταιρείες Ενέργειας και ειδικά στα ΕΛΠΕ).

Στις 26/9/2019 η Ομοσπονδία κάλεσε τα Σωματεία του Ομίλου ΕΛΠΕ για ενημέρωση στην οποία συμμετείχαν τα σωματεία μέλη μας ΠΕΠ ΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΣΕΕΕΠΦΧ, ΝΤΙΑΞΟΝ .

Στις 2/10/2019 πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία των Σωματείων ΠΣΕΕΠ και ΠΕΠ ΕΚΟ η συνάντηση με τον Πρόεδρο του ΤΑΙΠΕΔ . Στην συνάντηση συμμετείχαν τα σωματεία μέλη μας ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΝΤΙΑΞΟΝ, μαζί με την Ομοσπονδία .

Τον Νοέμβριο του 2019, κατατέθηκε προς ψήφιση το νομοσχέδιο για την ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ της ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ τον ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΔΕΗ, την ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ της ΔΕΠΑ & ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΠΕ

που αφ' ενός καταργούσε ουσιαστικά την ΣΣΕ στη ΔΕΗ με την εξαίρεση των νέων εργαζομένων απ' αυτή και αφ' ετέρου άνοιξε τον δρόμο για την Ιδιωτικοποίηση της ΔΕΠΑ, μιας Εταιρείας κερδοφόρας με Εθνική και στρατηγική σημασία για τη χώρα, χωρίς καμία αναφορά στις εργασιακές σχέσεις και στα εργασιακά δικαιώματα μονίμων και εργολαβικών συναδέλφων .

Στα πλαίσια συντονισμού και δράσης του Κλάδου μας :

Στις 12/11/2019, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη με τα Σωματεία στον Κλάδο Φυσικού Αερίου (ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ, ΣΕΔΕΠΑ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ) .

Στις 19/11/2019, συμμετείχαμε στη συνεδρίαση της Διαρκούς Επιτροπής Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής και καταθέσαμε τις θέσεις μας κατά της Ιδιωτικοποίησης και κατά της εργολαβοποίησης στον Κλάδο.

Στις 21/11/2019, προκηρύξαμε 24ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες στον Κλάδο από την Τρίτη 26/11/2019.

Στις 26/11/2019, προσκληθήκαμε στον ΟΜΕΔ - μετά από αίτημα της ΠΟΕ - για Δημόσιο Διάλογο, ενώ ο ΣΕΒ με επιστολή του αρνήθηκε να συμμετέχει .

Στις 26/11/2019, πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Ενέργειας. Παράλληλα υπήρξε συντονισμός των απεργιακών κινητοποιήσεων με τους συναδέλφους στη ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ.

Στις 27/11/2019, πραγματοποιήθηκε κοινή προσυγκέντρωση και πορεία με την ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ.

Για τις 24ωρες απεργίες στον κλάδο στις 26/11/2019 & 27/11/2019, τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΣΕΔΕΠΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ, ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΠΣΕΦΑ.

Για το ίδιο θέμα, στις 13/12/2019 πραγματοποιήθηκε και συνάντηση της Ομοσπονδίας με τον Υπουργό Ενέργειας.

Τον Φλεβάρη του 2020, κατατέθηκε στη Βουλή προς ψήφιση το Ασφαλιστικό Νομοσχέδιο

το οποίο ουσιαστικά δεν προωθούσε την κοινωνικοασφαλιστική μεταρρύθμιση. Δεν ενίσχυε τα ασφαλιστικά ταμεία, δεν εξασφάλιζε την εγγύηση χρηματοδότησης του Κράτους, δεν αντιμετώπιζε την αδήλωτη εργασία και την εισφοροδιαφυγή. Παράλληλα, δεν προέβλεπε αυξήσεις στις συντάξεις συγκριτικά με τις απώλειες του εισοδήματος των συνταξιούχων κατά την τελευταία δεκαετία των μνημονίων, ενώ καταργούσε στην ουσία την 13^η - 14^η σύνταξη.

Ο κίνδυνος ενσωμάτωσης κύριας και επικουρικής ασφάλισης έγινε πλέον ορατός - φέρνοντας μείωση εισφορών, παροχών και συντάξεων - προετοιμάζοντας έτσι το έδαφος για την ιδιωτικοποίηση, ιδιαίτερα της Επικουρικής ασφάλισης.

Η Ομοσπονδία προκήρυξε 24ωρη απεργία στον Κλάδο στις 18/2/2020 ημέρα κατάθεσης προς ψήφιση του ν/σ στη Βουλή. Τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΠΣΕΦΑ ΣΕΔΕΣΦΑ.

Πάγια θέση μας εξακολουθεί να είναι η διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης (κύριας και επικουρικής), διασφαλίζοντας την βιωσιμότητα του με την αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, της εισφοροδιαφυγής και της είσπραξης των οφειλών προς τα Ταμεία.

Τον Μάιο του 2021, τέθηκε σε διαβούλευση το εργασιακό νομοσχέδιο

Οι σημαντικότερες αντιμεταρρυθμίσεις που πέρασαν αφορούν :

- Τις διατάξεις που προβλέπουν την αύξηση της ημερήσιας εργασίας σε 10 ώρες, χωρίς επιπλέον αμοιβή για την υπερωριακή απασχόληση και χωρίς προηγούμενη συλλογική συμφωνία. Ο εργαζόμενος καλείται να συναινεί «εθελοντικά» σε επιπλέον απασχόλησή του χωρίς επιπρόσθετη αμοιβή και στην αποστέρηση του ελάχιστου χρόνου για ξεκούραση, μόρφωση, οικογενειακές και κοινωνικές επαφές.
- Τη διεύρυνση του καθεστώτος 7ημερης λειτουργίας σε διάφορους κλάδους δίνοντας την δυνατότητα στις επιχειρήσεις να κάνουν χρήση των αυξημένων υπερωριών, με τις οποίες θα επιβαρύνουν τους εργαζόμενους για να μεγιστοποιήσουν τα κέρδη τους.

- Την μετατροπή του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σε «ανεξάρτητη» αρχή - ο Διοικητής θα διορίζεται - χωρίς την απαραίτητη στελέχωσή του ΣΕΠΕ και τη συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων, γεγονός που θα αυξήσει τις ήδη παραβατικές συμπεριφορές των εργοδοτών και θα κάνει πιο αδύναμη τη θέση των εργαζομένων, αναγκάζοντάς τους να υποκύπτουν σε κάθε είδους εργοδοτική αυθαιρεσία.
- Την αποδυνάμωση του μοναδικού μέσου διαμαρτυρίας και αντίστασης των εργαζομένων, την ΑΠΕΡΓΙΑ . Ο ορισμός του προσωπικού ασφαλείας στις ΔΕΚΟ σε ποσοστό 33% - ο οποίος λειτουργήσει αρκετά αποτελεσματικά ως μέθοδος συκοφάντησης των ΑΠΕΡΓΙΩΝ - εισάγει μια εντελώς εσφαλμένη αντίληψη της έννοιας και του σκοπού του «προσωπικού ασφαλείας» .
- Η καθολική συμμετοχή των εργαζομένων σε αποφάσεις των σωματείων για απεργιακές κινητοποιήσεις δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή, καθώς είναι ΑΔΙΑΝΟΗΤΟ όσοι δεν είναι μέλη των συνδικάτων να καθορίζουν με τη ψήφο τους τις αποφάσεις των συνδικάτων.
- Την διάταξη της μη επαναπρόσληψης των καταχρηστικώς απολυμένων εργαζομένων, έπειτα από δικαστική απόφαση, και η εναλλακτική αντί επαναπρόσληψης - με αίτημα του εργοδότη - σε απόλυση του με τρεις έως εικοσιτέσσερις μισθούς αποζημίωση, αναλόγως της οικονομικής κατάστασης της εταιρείας, αφενός προσβάλλει τη δικαιοσύνη και αφετέρου ανοίγει διάπλατα το δρόμο ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ.

Η Ομοσπονδία πέρα από την αντίθεσή της στα γενικά άρθρα , κατέθεσε παρατηρήσεις επί του εργασιακού Νομοσχεδίου οι οποίες συντάχθηκαν σε συνεργασία με τον Νομικό μας Σύμβουλο στα παρακάτω άρθρα :

Άρθρο 48 σχετικά με την καταγγελία σύμβασης εργασίας μισθωτού

Άρθρο 56 σχετικά με την παροχή πρόσθετης εργασίας από μερικής απασχολούμενους

Άρθρο 58 σχετικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Άρθρο 60 σχετικά με το χρονικό όριο εξάντλησης της άδειας αναψυχής

Άρθρο 64 σχετικά με την απαλλαγή από την υποχρέωση παροχής εργασίας μετά την προμήνυση καταγγελίας

Άρθρο 65 σχετικά με την προστασία από απολύσεις

Άρθρο 85 σχετικά με τις Γενικές Συνελεύσεις συνδικαλιστικών οργανώσεων

Άρθρο 87 σχετικά με την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης

Άρθρο 94 σχετικά με το προσωπικό ασφαλείας και προσωπικό ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας

Άρθρο 96 σχετικά με τη δέσμευση από ΣΣΕ

Άρθρο 98 σχετικά με το δικαστικό έλεγχο διαιτητικών αποφάσεων

Μετά την εξαγγελία της ΓΣΕΕ για πραγματοποίηση 24ωρης ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ την Πέμπτη 10/6/2021 και την απόφαση του ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ να μεταθέσει την Απεργία που είχε προγραμματίσει για την ίδια ημερομηνία , η Ομοσπονδία μας ένωσε τις δυνάμεις της με τη ΓΣΕΕ, το Εργατικό Κέντρο Αθήνας και τις υπόλοιπες Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα, ενάντια στο Νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και μετέθεσε την εξαγγελθείσα απεργία (3/6/2021) που είχε προκηρύξει στον κλάδο, για την 10/6/2021 .

Για την 24ωρη απεργία στις 10/6/2021, τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΠΣΕΕΠ, ΠΣΕΦΑ, ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ, ΣΕΔΕΠΑ, ΕΡΜΗΣ, ΣΕΔΕΣΦΑ.

Στις 16/6/2021, ημέρα ψήφισής του ν/σ, η Ομοσπονδία προκήρυξε νέα 24ωρη απεργία στον κλάδο. Τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν : ΠΣΕΦΑ, ΠΣΕΕΠ, ΣΕΔΕΣΦΑ.

Τον Ιανουάριο του 2022, τέθηκε σε διαβούλευση το νομοσχέδιο για τον «ΕΘΝΙΚΟ ΚΛΙΜΑΤΙΚΟ ΝΟΜΟ – ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΟΥΔΕΤΕΡΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ»

«Βάζει τον πήχη ψηλά, καθώς δεν μεταφέρει απλά στην Εθνική νομοθεσία τους Ευρωπαϊκούς στόχους αλλά τους συμπληρώνει, τους επικαιροποιεί και πολλές φορές τους υπερβαίνει. Είναι ένα πολύ σύγχρονο νομοθέτημα που δείχνει ότι η Ελλάδα πρωτοπορεί στα θέματα της κλιματικής αλλαγής» προπαγάνδιζε η Κυβέρνηση. Η πραγματικότητα όμως είναι ότι το Νομοσχέδιο για το κλίμα που τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση τον Ιανουάριο του 2022, είναι εξωπραγματικά «φιλόδοξο» και δεν διασφαλίζει την δικαιοσύνη και ομαλή μετάβαση.

Λαμβάνοντας υπόψη αφενός, ότι η Ελλάδα σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη υστερεί σε πόρους και υποδομές, ότι η Ενεργειακή φτώχεια της κοινωνίας άγγιζε το 34,4% (σύμφωνα με στοιχεία της Κομισιόν για το 2021, ποσοστό από τα υψηλότερα πανευρωπαϊκά), και αφετέρου, δεν εξασφαλίζει την ενεργειακή επάρκεια της χώρας, ούτε το χαμηλό κόστος ενέργειας για τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις, δεν διαθέτει τα κατάλληλα εργαλεία και το αντίβαρο (μέτρα στήριξης), και δεν προβλέπει ειδική μέριμνα για την ενεργειακή φτώχεια, προκειμένου να εξασφαλίσει ότι όλες οι κοινωνικές ομάδες θα μπορούν να ακολουθήσουν τον οδικό χάρτη, **η ενεργειακή μετάβαση της χώρας μας έχει ΗΔΗ μετατραπεί σε μια άστατη και δαπανηρή διαδικασία.**

Την ίδια στιγμή που οι ΗΠΑ αποφάσισαν να μισθώνουν Ομοσπονδιακές εκτάσεις για εξερεύνηση πετρελαίου και φυσικού αερίου και η νέα Γερμανική Κυβέρνηση αποφάσισε παρασηνιακά να αυξήσει την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με λιγνίτη, η Ελληνική Κυβέρνηση αποφάσισε να τρέξει ζητήματα ανθρακοποίησης της οικονομίας γρηγορότερα από τον Ευρωπαϊκό σχεδιασμό, αγνοώντας ότι για την απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές πρέπει να εξασφαλίσει τον ενεργειακό εφοδιασμό ταυτόχρονα και με ισορροπημένο τρόπο μέχρι την πλήρη ανθρακοποίηση.

Ο δε ισχυρισμός ότι η απαλλαγή από τα ορυκτά καύσιμα δεν θα είναι δαπανηρή, ούτε θα επηρεάσει την επάρκεια της ενέργειας και την άνοδο των τιμών, είναι ψευδής και αυτό αποδεικνύεται στην πράξη σήμερα, με τις υπέρογκες χρεώσεις στους καταναλωτές, στα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις. Οι ενέργειες της Κυβέρνησης επιβεβαιώνουν την πρόσθεσή της να αφεθεί ολοκληρωτικά στην ιδιωτική πρωτοβουλία, ο ενεργειακός σχεδιασμός, η διαχείριση, η επάρκεια, η διαμόρφωση του ενεργειακού μείγματος και των τιμών κατανάλωσης.

Σημαντική έλλειψη στο σχέδιο του Κλιματικού Νόμου είναι μια ολοκληρωμένη πρόταση που είναι απαραίτητη για την παραγωγή πράσινης ενέργειας στην χώρα μας, φέρνοντας με αυτόν τον τρόπο επενδύσεις και το άνοιγμα θέσεων εργασίας και όχι την συρρίκνωση των θέσεων εργασίας στον κλάδο της Ενέργειας.

Εδώ αξίζει να σημειώσουμε το αρνητικό παράδειγμα για τον Κλάδο μας, που αφορά την Εταιρεία Energean Oil and Gas S.A. Η Εταιρεία Energean Oil and Gas S.A ενώ είναι αποδέκτης κρατικής Ενίσχυσης μέσω του Προσωρινού Πλαισίου της ΕΕ για την πανδημία COVID-19, όχι μόνο δεν τήρησε – ως όφειλε – τους όρους και τις προϋποθέσεις περί διατήρησης των θέσεων εργασίας, αλλά μέσω προγράμματος αναδιάρθρωσης ΠΡΟΧΩΡΗΣΕ σε μαζικές απολύσεις ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ, ΕΜΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ !

Η Ομοσπονδία συμμετείχε στις 27/9/2022 στην ηλεκτρονική διαβούλευση, κοινοποιώντας τις θέσεις της στα Κοινοβουλευτικά Κόμματα, και στις 23/5/2022 στην διαδικτυακή συνεδρίαση επιτροπών Βουλής - Διαρκής Επιτροπή παραγωγής και εμπορίου & Ειδική μόνιμη επιτροπή προστασίας περιβάλλοντος, όπου καταθέσαμε τις θέσεις και τις προτάσεις της Ομοσπονδίας ζητώντας :

- Να σταματήσει η απαξίωση του Εθνικού προγράμματος έρευνας και εξόρυξης πιθανών κοιτασμάτων υδρογονανθράκων και να επισπευθούν οι έρευνες για παραγωγή φυσικού αερίου από εγχώρια κοιτάσματα. Η Ελλάδα πρέπει να εξασφαλίσει άφθονη και φθηνή ενέργεια, τόσο σε τοπική κατανάλωση, όσο και για εξαγωγές, ώστε να μην εισάγουμε μέχρι την πλήρη ανθρακοποίηση.
- Να ακυρωθούν τα σχέδια για συντόμευση της χρήσης λιγνίτη και υδρογονανθράκων, χωρίς προηγουμένως να έχει διασφαλιστεί η επάρκεια φθηνής πράσινης ενέργειας και να βελτιωθεί ταυτόχρονα η απόδοση ηλεκτροπαραγωγών μονάδων, εγκαθιστώντας συστήματα διακράτησης και διαχείρισης των εκπομπών (τεχνολογία CCUS), έτσι ώστε να καταστήσει ανταγωνιστικό το κόστος της εγχώριας παραγωγής από στερεά καύσιμα.

Επίσης τονίσαμε την κοινή Θέση της Ομοσπονδίας με τα Ευρωπαϊκά και Ελληνικά συνδικάτα για τον κόσμο της εργασίας, πως ένας ευρύς κοινωνικός διάλογος, είναι παραπάνω από απαραίτητος μεταξύ συνδικάτων και εργοδοτών, στη βάση πως δεν μπορεί να υπάρξει δίκαιη ενεργειακή μετάβαση χωρίς την ταυτόχρονη μετάβαση του εργατικού δυναμικού.

Σε αυτό το νέο πλαίσιο λειτουργίας των Οικονομιών, θα πρέπει να εξασφαλιστούν οι απαραίτητοι μηχανισμοί χρηματοδότησης για την υλοποίηση προγραμμάτων επανειδίκευσης, ώστε να εξασφαλιστεί η μελλοντική απασχόληση του σημερινού εργατικού δυναμικού ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ειδίκευσης για την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, και υλοποίησης εκπαιδευτικών συστημάτων προσαρμοσμένα στις νέες απαιτήσεις του κάθε κλάδου.

Για την επιτυχή ολοκλήρωση του εγχειρήματος μιας δίκαιης μετάβασης, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να περιβάλλονται από ένα ασφαλές θεσμικό πλαίσιο απασχόλησης, το οποίο θα προβλέπει:

- Σταθερή εργασία με ικανοποιητικούς μισθούς και εγγυημένα εργασιακά δικαιώματα.
- Εκπαίδευση, κατάρτιση, εξειδίκευση και διά βίου μάθηση.
- Αξιοπρεπείς συνταξιοδοτικές παροχές

Στις 11/3/2022 και 12/4/2022 συμμετείχαμε στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Διαχείρισης Κρίσεων όπου επισημάναμε αφενός ότι το κομμάτι της εξόρυξης στον Πρίνο είναι κλειστό, τονίζοντας ότι η παραγωγή που μπορεί να προσφέρει ο Πρίνος θα ήταν προς όφελος της Ελλάδας και καταθέσαμε την ανησυχία μας για το αν θα επηρεαστούν οι τιμές εσωτερικά στα υπόλοιπα προϊόντα και αν θα αυξηθεί η τελική τιμή στους καταναλωτές σε περίπτωση περαιτέρω αποδέσμευσης αποθεμάτων έκτακτης ανάγκης αργού Πετρελαίου / πετρελαιοειδών Προϊόντων. Τόνισαμε δε, πως αν υπάρξει ανάγκη για επόμενη αποδέσμευση, η σύγκληση της Επιτροπής να είναι προγραμματισμένη όσο το δυνατόν νωρίτερα και να υπάρχουν απαντήσεις στα ερωτήματα αυτά.

Η υγειονομική και η ενεργειακή κρίση ως «ευκαιρία»

Η κυβέρνηση μέσω της ψήφισης σειράς νομοσχεδίων εφάρμοσε στην πράξη πολιτικές, επιμένοντας φανατικά στην ισοπέδωση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Είναι μια συνειδητή επιλογή που εξυπηρετεί τις μακροχρόνιες επιδιώξεις των ολιγαρχών για μεγαλύτερη απομείωση εργασιακών δικαιωμάτων, για κατάργηση προστατευτικών νομοθετικών ρυθμίσεων και θέσπιση περιορισμών, που ουσιαστικά ακυρώνουν συνταγματικές διατάξεις που προστατεύουν εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Με πρόσχημα την υγειονομική κρίση το 2020, και μετατρέποντας την ενεργειακή κρίση που ακολούθησε το 2021 σε ευκαιρία

επιβλήθηκαν μέτρα που δεν παρείχαν προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων, ενώ στις Ευρωπαϊκές χώρες είχε αποφασισθεί επιδότηση του μισθού από 70% έως και 100% από τον κρατικό προϋπολογισμό .

Ταυτόχρονα με τα μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων, με την διάταξη του 9^{ου} άρθρου της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, δόθηκε η δυνατότητα στους εργοδότες της χώρας - χωρίς να συζητήσουν, χωρίς να συμφωνήσουν με τους εργαζόμενους και χωρίς να προβάλλουν κάποιο λόγο - να θέτουν με μονομερή απόφασή τους το μισό προσωπικό τους σε εκ περιτροπής εργασία, μειώνοντας αντίστοιχα τόσο τον μισθό τους όσο και τις ασφαλιστικές τους εισφορές .

Οι απλήρωτες υπερωρίες, η προώθηση των ατομικών συμβάσεων, η προστασία των απεργοσπαστών, η αύξηση του επιτρεπόμενου ορίου των υπερωριών σε 150, η εργασία τις Κυριακές, η λειτουργία των επιχειρήσεων από το προσωπικό ασφαλείας σε περίπτωση απεργίας, η απαγόρευση δυνατότητας προκήρυξης απεργίας από τις Δευτεροβάθμιες και Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις για το ίδιο θέμα, στην περίπτωση που κριθεί παράνομη η απεργία του Πρωτοβάθμιου από το δικαστήριο, η επιβολή του αστυνομικού ελέγχου όλων των συγκεντρώσεων διαμαρτυρίας των εργαζομένων, των πολιτικών, λαϊκών και κοινωνικών κινημάτων που είναι αναφαίρετο Δημοκρατικό δικαίωμα κατοχυρωμένο θεσμικά στο Σύνταγμά μας όπως επίσης και το δικαίωμα της διαφωνίας, η υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού και η επιβολή του με πειθαρχικά και διοικητικά μέτρα, η συρρίκνωση εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων, οι υπέρογκες χρεώσεις των νοικοκυριών και καταναλωτών ενέργειας, σε συνδυασμό με τις οικονομικές-κοινωνικές-εργασιακές επιπτώσεις της σχεδόν δεκαετούς διάρκειας εφαρμογής των μνημονίων, αλλά και της τριετούς διάρκειας αποκλεισμού και έντασης των ανισοτήτων όπου προωθήθηκαν νέα μοντέλα απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, έχει δημιουργηθεί ένα νέο, εχθρικότερο περιβάλλον, προς τους εργαζόμενους και τις κοινωνικές ομάδες που συνθέτουν την κοινωνία μας .

Και ενώ συμβαίνουν όλα τα παραπάνω, η Κυβέρνηση εφαρμόζει με εμμονή την πολιτική της που οδηγεί σε ένταση των ανισοτήτων και στην φτωχοποίηση της κοινωνίας, χωρίς καμία ουσιαστική μέριμνα για τον ευάλωτο πληθυσμό, ενώ παράλληλα εξαγγέλλει μέτρα ανακούφισης – κατά περίπτωση – τα οποία «εξανεμίζονται» μέχρι να φτάσουν στην κοινωνία.

Σε όλα τα παραπάνω ήρθε να προστεθεί και η ενεργειακή κρίση που βιώνουμε τον τελευταίο χρόνο.

Μια κρίση που στην Ελλάδα εντάθηκε περισσότερο, λόγω της έλλειψης σχεδιασμού και πρόληψης από την Κυβέρνηση, τόσο με την εφαρμογή του πρόσφατου σχεδίου νόμου για το κλίμα, όπου προωθήθηκε η κάθε άλλο παρά δίκαιη και ομαλή ενεργειακή μετάβαση όσο και με την ανεξέλεγκτη αγορά ενέργειας, όπου δημιουργήθηκαν συνθήκες χειραγώγησης των τιμών και μετακύλησης του κόστους στον καταναλωτή με φαινόμενα αισχροκέρδειας.

❖ **BAE**

Το 2020 με την ανακοίνωση της ενεργοποίησης της Επιτροπής κρίσης BAE στη οποία μετέχει και η ΓΣΕΕ, δημιουργήθηκε η προσδοκία ότι η νέα επιτροπή μέσα από έναν ουσιαστικό διάλογο με τις δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις θα προχωρούσε σε επανακατάρτιση της Λίστας των BAE, στην οποία θα αποτυπωνόταν μέσα από πραγματικά στοιχεία και επιστημονικά πορίσματα ο Επαγγελματικός Κίνδυνος καθώς και οι βλαπτικοί παράγοντες στους χώρους εργασίας .

Η Επιτροπή οφείλει να λειτουργεί σε διαρκές επίπεδο, όχι μόνο αξιοποιώντας την βιβλιογραφία, και να αξιολογεί τα πραγματικά στοιχεία που προκύπτουν από τις πραγματικές συνθήκες εργασίας στην Ελληνική πραγματικότητα για την ουσιαστική αναμόρφωση της λίστας των BAE, η οποία θα πρέπει να είναι συνδεδεμένη με την εργασιακή δικαιοσύνη, την υγεία και ασφάλεια του εργατικού δυναμικού, σε συνδυασμό με την βιωσιμότητα των συστημάτων Υγείας και Πρόνοιας .

Στον κλάδο μας :

Οι ασφαλιστικές εισφορές για όσους υπάγονται στα BAE αυξάνονται (και μάλιστα το μεγαλύτερο ποσοστό το επωμίζονται οι ασφαλισμένοι) ενώ η προστασία του νόμου κυρίως για το χρόνο εξόδου από την ενεργό Υπηρεσία (ηλικία) αλλά και οι συνταξιοδοτικές απολαβές βάσει των ετών ασφάλισης είναι χειρότερες.

Επομένως θα πρέπει να επανεξετασθούν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων με BAE προς τα κάτω. Οι καταβληθείσες εισφορές λόγω BAE, είναι ιδιαίτερα αυξημένες σε σχέση με τις εισφορές που καταβάλλονται με τις γενικές διατάξεις. Η ανταποδοτική σύνταξη θα πρέπει να στηρίζεται στις αρχές της ανταποδοτικότητας και να αποτελεί το σύνδεσμο μεταξύ της συνταξιοδοτικής παροχής των καταβληθεισών εισφορών και του εισοδήματος. Στην περίπτωση των ασφαλισμένων με BAE ο κανόνας αυτός παραβιάζεται.

❖ **ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ**

Ο Κλάδος μας έρχεται καθημερινά αντιμέτωπος με κάθε είδους προκλήσεις. Όλα τα Σωματεία μέλη μας αντιμετωπίζουν σχεδόν καθημερινά μικρά και μεγάλα προβλήματα για τα οποία ενημερώνουν την Ομοσπονδία όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο, και καταφέρνουν μικρές και μεγάλες νίκες δίνοντας έτσι δύναμη και στους υπόλοιπους από εμάς να συνεχίζουμε.

Ως δευτεροβάθμιο, στηρίζουμε τον αγώνα των Σωματείων με όποιο τρόπο ζητηθεί – ανάλογα πάντα και με τις δυνατότητές μας – ενώ σε άλλες περιπτώσεις αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες, πάντα σε συνεργασία και σε συνεννόηση με το ενδιαφερόμενο Σωματείο μέλος μας.

Το προηγούμενο διάστημα – τηρώντας τα απαραίτητα μέτρα προστασίας λόγω Covid – πραγματοποιήσαμε επισκέψεις σε όλα τα περιφερειακά Σωματεία μέλη μας, για καταγραφή των προβλημάτων και κάναμε παρεμβάσεις όπου χρειάστηκε.

Επίσης στο 22^ο Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε στις 9/10/2021 έγινε λεπτομερής ενημέρωση των Προέδρων των Σωματείων και των μελών του ΔΣ της Ομοσπονδίας για τις νέες διατάξεις του Εργασιακού Νόμου, τις αλλαγές στον 1264/82 αλλά και τις προκλήσεις που έχουμε να αντιμετωπίσουμε με την εφαρμογή του .

Επίσης προχωρήσαμε στην αναθεώρηση της διαδικασίας διαγραφής εισφορών Σωματείων μελών, για την στήριξη των Σωματείων μελών μας που έχουν πραγματικά ανάγκη .

Ορισμένες από αυτές τις περιπτώσεις που αφορούν το προηγούμενο διάστημα αλλά και μελλοντικές ενέργειες, αναφέρουμε παρακάτω :

ΕΚΟ (Σωματείο μέλος ΠΕΠ ΕΚΟ)

Τον Αύγουστο του 2021, η Νέα Διοίκηση των ΕΛΠΕ προχώρησε στην απόλυση εργαζόμενου με σύμβαση αορίστου χρόνου, όπως κατήγγειλε με ανακοίνωσή του το Σωματείο μέλος μας ΠΕΠΕΚΟ.

Με πρόφαση τη «μέτρια απόδοσή του» κατά την αξιολόγηση, χωρίς καμία προειδοποίηση κάλεσε τον εργαζόμενο, και του πρότεινε να υπογράψει ένα μικρό πακέτο αποχώρησης, το οποίο ο εργαζόμενος δεν αποδέχτηκε . Από τη στιγμή που δεν έγινε αποδεκτό το πακέτο από τον εργαζόμενο, του ανακοινώθηκε άμεσα η απόλυσή του και στη συνέχεια με συνοδεία στελεχών οδηγήθηκε στο γραφείο του όπου μπροστά στα έκπληκτα μάτια των συναδέλφων του έγινε έλεγχος στα έγγραφα που είχε στο γραφείο και στον υπολογιστή του.

Η Ομοσπονδία κατήγγελλε αυτήν την ενέργεια καλώντας την Διοίκηση των ΕΛΠΕ να ανακαλέσει την απόλυση και συμμετείχε στην εργατική διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας στις 27/9/2021 παρέχοντας νομική στήριξη στον συνάδελφο. Κατατέθηκε αγωγή από τον εργαζόμενο κατά της Εταιρείας και η Ομοσπονδία από κοινού με το Σωματείο άσκησαν πρόσθετη παρέμβαση υπέρ του εργαζόμενου. Η αγωγή εκδικάστηκε στις 10/2/2022 με την νομική στήριξη της Ομοσπονδίας .

Τον Μάρτιο του 2022, η Νέα Διοίκηση των ΕΛΠΕ προχώρησε σε πειθαρχική δίωξη ενός ακόμη συναδέλφου για να καταλήξει στις 30/6/2022 σε επιβολή πειθαρχικής ποινής προσωρινής απόλυσης του 20 ημερών. Ο συνάδελφος προχώρησε σε ένσταση κατά της πειθαρχικής απόφασης που έλαβε η Εταιρεία και στις 12/7/2022 συζητήθηκε η εργατική διαφορά στην Επιθεώρηση εργασίας με την συμμετοχή της Ομοσπονδίας, η οποία κατέθεσε υπόμνημα από κοινού με το Σωματείο παρέχοντας νομική στήριξη στον συνάδελφο. Την ίδια ημέρα 12/7/2022 συμμετείχαμε στην παράσταση διαμαρτυρίας στην πύλη του Διυλιστηρίου Ασπροπύργου, μετά από κάλεσμα του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών το οποίο είχε προκηρύξει 3ωρη στάση εργασίας.

Στις 28/9/2022, συμμετείχαμε στη συνεδρίαση της Επιτροπής Εργασίας στο ΣΕΠΕ, όπου συζητήθηκε η άσκηση έφεσης του εργαζόμενου κατά της απόφασης της Εταιρείας για την επιβολή πειθαρχικής ποινής και αναμένεται η απόφαση της επιτροπής.

Δυστυχώς οι διώξεις και οι στοχοποιήσεις των εργαζομένων στον όμιλο ΕΛΠΕ έχουν ενταθεί το τελευταίο διάστημα, με πρακτικές επαγγελματικής περιθωριοποίησης, χαμηλές αξιολογήσεις, πειθαρχικές διώξεις και απολύσεις.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ (Σωματείο μέλος ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ)

Ο δικαστικός αγώνας λόγω υποβάθμισής συναδέλφου - τότε εκλεγμένου εκπροσώπου εργαζομένων στο ΔΣ της Εταιρείας - οικονομικά και εργασιακά, έληξε με πλήρη δικαίωση του το 2020 έπειτα από σχεδόν 4 χρόνια, με την παροχή νομικής στήριξης από τον Νομικό Σύμβουλο της Ομοσπονδίας.

Στην Εταιρεία ΑΣΠΡΟΦΟΣ παραμένει ανοιχτό το θέμα της εργασιακής σχέσης των εργαζομένων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών. Στο τέλος του 2019 και στις αρχές του 2020 δεν ανανεώθηκαν οι Σύμβασης 5 Συναδέλφων.

Στις 22/3/2022 ασκήσαμε πρόσθετη παρέμβαση εκ μέρους του Σωματείου και της Ομοσπονδίας, στην έφεση της Εταιρείας κατά της απόφασης 139/2007, σχετικά με την ομαδική προσφυγή των 85 εργαζόμενων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (δικαστήριο από το 2007).

Την 1/2/2022 συμμετείχαμε στην 4ωρη στάση εργασίας που προκήρυξε το σωματείο στα πλαίσια διεκδίκησης νέας ΣΣΕ.

ΠΡΙΝΟΣ (Σωματείο μέλος ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΒΑΛΑ OIL)

Στις 24/6/2020, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με την Γ. Γραμματέα του Υπουργείου Ενέργειας με θέμα τα προβλήματα των εργαζομένων στην εξόρυξη των κοιτασμάτων του Πρίνου (μετά από αίτημα της ΠΟΕ την 1/6/2020 προς τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας)

Στις 9/4/2021, στείλαμε αίτημα για συνάντηση με τον Υπουργό Ενέργειας, ζητώντας και την συμμετοχή της Ελληνικής Διαχειριστικής Εταιρείας Υδρογονανθράκων και Ενεργειακών Πόρων ΕΔΕΥΕΠ (ΕΔΕΥ), σχετικά με τους βασικούς άξονες (σεβασμός εργασιακών δικαιωμάτων/ χρηματοδότηση του κοιτάσματος Ε / θέματα ΥΑΕ) που είχε θέσει το Σωματείο για να στηρίξει την πρόταση χρηματοδότησης της Εταιρείας τον προηγούμενο χρόνο.

Στις 21/4/2021 εκδώσαμε Δελτίο Τύπου για την μη τήρηση των συμφωνηθέντων : Σχετικά με την από 2/4/2021, Ανακοίνωση της Εταιρείας ENERGEAN για επιβολή μονομερούς προγράμματος αναδιάρθρωσης πρώτης φάσης : Αίτηση εθελουσίας από όλους με τελική επιλογή εξόδου από την Εταιρεία (70-80 εργαζόμενοι) ή απόλυση.

Σωματείο & Ομοσπονδία ενημερώνουν τους Κοινοβουλευτικούς εκπροσώπους των κομμάτων του Ν. Καβάλας και την τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στις 20/7/2021, κατατέθηκε ερώτηση από Ευρωβουλευτή του ΣΥΡΙΖΑ στην Κομισιόν για την χρηματοδότηση της Εταιρείας (προσωρινό πλαίσιο στήριξης λόγω Covid) και την μη τήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Στις 21/7/2021, η Ομοσπονδία κατήγγειλε το γεγονός στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία INDUSTRIALL ζητώντας την παρέμβασή της.

Στις 22/7/2021, πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή σύσκεψη της Ομοσπονδίας με τον Γενικό Γραμματέα και μέλη της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL, όπου ενημερώθηκαν για τις εξελίξεις και αποφασίστηκαν οι επόμενες κοινές μας δράσεις.

Στις 26/7/2021, η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία INDUSTRIALL, έστειλε επιστολή στην Ευρωπαϊκή Επίτροπο, ζητώντας να γίνει παρέμβαση από τη Κομισιόν για την άσκοπη χρήση της χρηματοδότησης και την μη τήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Στις 28/7/2021, εκδώσαμε δελτίο τύπου ενημερώνοντας ότι το Σωματείο στήριξε την Εταιρεία με την προϋπόθεση να τηρηθεί :

1. Ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων
2. Ο κανονισμός Υγιεινής και ασφάλειας και
3. Η συμφωνία χρηματοδότησης του Κοιτάσματος Ε

Στις 7/8/2021, ενημερώνουμε την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία INDUSTRIALL για τις ενέργειές μας
Στις 28/9/2021, ανοίγει φάκελος στο Υπουργείο Οικονομικών έπειτα από την καταγγελία της Ομοσπονδίας μας στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία INDUSTRIALL και μετά την καταγγελία της δεύτερης, στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για έλεγχο.

Στις 25/10/2021, εκδώσαμε δελτίο τύπου για τις δύο πρώτες απολύσεις που έγιναν ενώ το εργοστάσιο ήταν σε διαδικασία ξεκινήματος, μετά από 4 εβδομάδες συντήρησης, καθώς επίσης και για την διακοπή φυσικού αερίου με εντολή της Εταιρείας, όπου αποφεύχθηκαν τα χειρότερα με την επέμβαση του έμπειρου προσωπικού .

Στις 27/10/2021, εκδώσαμε κοινό δελτίο τύπου με το Σωματείο, αποκαθιστώντας την αλήθεια στα επικοινωνιακά παιχνίδια της Εταιρείας σχετικά με την ασφάλεια στις εγκαταστάσεις .

Στις 28/10/2021, εκδόθηκε κοινή επιστολή αλληλεγγύης της Ευρωπαϊκής και της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας INDUSTRIALL

Στις 10/11/2021 ενημερώσαμε την Ευρωπαϊκή και την Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL για τις ενέργειές μας.

Στις 11/11/2021, εκδώσαμε δελτίο τύπου για τις 2 επιπλέον απολύσεις

Στις 18/11/2021, πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή σύσκεψη της Ομοσπονδίας και του Σωματείου με την Ευρωπαϊκή & Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL, όπου ενημερώσαμε για τις εξελίξεις και αποφασίστηκαν τα επόμενα βήματα.

Στις 4/11/2021, συμμετείχαμε στη συνεδρίαση του Δικτύου Ενέργειας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL , όπου κατά την διάρκεια της απογευματινής συνεδρίασης ενημερώσαμε για τις εξελίξεις και την κατάσταση στην Καβάλα Οι όλες τις συνδικαλιστικές Ομοσπονδίες μέλη της .

Στις 7/12/2021, Η Ευρωπαϊκή και Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL έστειλαν κοινή επιστολή στα Κεντρικά Γραφεία της Energean στο Λονδίνο, στην Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων και Ενεργειακών Πόρων ΕΔΕΥΕΠ (ΕΔΕΥ), στον Πρωθυπουργό και στους Υπουργούς Ενέργειας και Εργασίας, ζητώντας τον σεβασμό και την εγγύηση των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Εταιρεία ENERGEAN Ελλάδα.

Στις 10/12/2021, εκδώσαμε δελτίο τύπου για τα παρουσία των MAT στην πύλη των εγκαταστάσεων από τις 9/12/2021

Στις 20/12/2021, δόθηκε απάντηση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέσω της Εκτελεστικής Αντιπροέδρου στην επιστολή της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL

Στις 20/12/2021, δόθηκε απάντηση από την Διοίκηση της Εταιρείας ENERGEAN Ελλάδα στην κοινή επιστολή της Ευρωπαϊκής και Παγκόσμιας Ομοσπονδίας INDUSTRIALL

21/12/2021, Ξημερώματα, τα MAT έκοψαν την περίφραξη και εισέβαλαν στις εγκαταστάσεις των Πετρελαίων Καβάλας, χρησιμοποίησαν χειροβομβίδες κρότου λάμψης. Εκδηλώθηκε φωτιά σε μετασχηματιστή . Οι εργαζόμενοι κατέφυγαν σε πύργο υψηλής επικινδυνότητας για να αποφύγουν πιθανή σύγκρουση με τις δυνάμεις καταστολής μέσα στις εγκαταστάσεις πετρελαίου. Συλλαμβάνονται 17 εργαζόμενοι και μεταφέρονται το βράδυ στα κρατητήρια της Αστυνομικής Διεύθυνσης Καβάλας. Αφήνονται ελεύθεροι οι υπόλοιποι 160 εργαζόμενοι. Πραγματοποιείται συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από την Αστυνομική Διεύθυνση.

22/12/2021, Οι 17 συλληφθέντες μεταφέρονται στο Δικαστικό Μέγαρο Καβάλας. Πραγματοποιείται συγκέντρωση διαμαρτυρίας. Γίνεται ρήψη χημικών από τα MAT. Ένας εργαζόμενος μεταφέρεται στο Νοσοκομείο. Οι 17 συλληφθέντες αφήνονται ελεύθεροι χωρίς να απαγγελθούν κατηγορίες. Η εισαγγελία ανοίγει φάκελο ενσωματώνοντας και τις καταγγελίες των εργαζομένων για τις συνθήκες εργασίας .

Εκδώσαμε δελτία τύπου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό 21-22-23/12/2021, ενημερώνοντας για τις εξελίξεις και καταγγέλλοντας την πρωτοφανή εισβολή .

Στις 30/12/2021, εκδώσαμε ανακοίνωση- δελτίο τύπου εξηγώντας αναλυτικά την επικινδυνότητα της εισβολής στις εγκαταστάσεις πετρελαίου και ενημερώνοντας ότι αποστείλαμε ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ – ΔΗΛΩΣΗ προς την Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Ανατολικής Μακεδονίας, Θράκης, ζητώντας να ανακαλέσει τα αναγραφόμενα στο από 21/12/2021 δελτίο τύπου της (σχετικά με σκοπούμενη διαρροή υδρόθειου) .

Τον Νοέμβριο - Δεκέμβριο 2021 & τον Ιανουάριο 2022 κατατέθηκαν επίκαιρες ερωτήσεις από ΚΚΕ , ΣΥΡΙΖΑ, ΚΙΝΑΛ

12/1/2022 - 16/2/2022, εκδώσαμε δελτία τύπου για τις πρώτες μαζικές απολύσεις ενώ οι εργαζόμενοι βρίσκονταν σε επίσχεση εργασίας από 1/1/2022.

13/1/2022, ενημερώσαμε την Ευρωπαϊκή και την Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL για τις εξελίξεις.

18/1/2022, απευθύναμε κάλεσμα αλληλεγγύης και εκστρατεία οικονομικής στήριξης του αγώνα των εργαζομένων στα Πετρέλαια Καβάλας, ζητώντας από την Ευρωπαϊκή και την Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL, το Δίκτυο RETUNSEE και το ANNECY Group , να το κοινοποιήσουν στις οργανώσεις μέλη τους και να στηρίξουν την εκστρατεία.

Επίσης για το ίδιο θέμα πραγματοποιήσαμε διαδικτυακές συσκέψεις : 18/1/2022 Σύσκεψη με PETROL IS, 19/1/2022 σύγκληση έκτακτης συνεδρίασης του Προεδρείου του Δικτύου RETUNSEE , 20/1/2022 Σύσκεψη με την Ευρωπαϊκή και Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL & με το ANNECY Group.

Στις 18/1/2022 & 7/2/2022, στείλαμε αίτημα στην ΓΣΕΕ για οικονομική κάλυψη του δικαστικού αγώνα των εργαζομένων στην Καβάλα Οιλ .

Στις 19/1/2022, υπογράψαμε σε κοινό δελτίο τύπου του Σωματίου για συγκέντρωση υπογραφών ενάντια στις πρώτες απολύσεις και κάλεσμα σε Συλλαλητήριο στην Καβάλα στις 27/1/2022

Στις 21/1/2022, κατατέθηκαν επίκαιρες ερωτήσεις από ΚΚΕ , ΣΥΡΙΖΑ, ΚΙΝΑΛ

Στις 27/1/2022, Πραγματοποιήθηκε συλλαλητήριο στην Καβάλα στο οποίο συμμετείχε και η Ομοσπονδία

Στις 3/2/2022 – 9/2/2022, εκδώσαμε δελτία τύπου για ΛΑΡΚΟ, ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΚΑΒΑΛΑΣ, COSCO, ΛΙΠΑΣΜΑΤΑ ΚΑΒΑΛΑΣ

Στις 15/2/2022, πραγματοποιήθηκε κοινή σύσκεψη μεταξύ Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (ΠΟΕ), Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ), Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος (ΟΕΧΒΕ) , Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδος (ΟΜΕ), με την συμμετοχή των Σωματείων Πετρελαίων Καβάλας, ΛΑΡΚΟ, Λιπασμάτων Καβάλας & COSCO, για τον συντονισμό κοινής δράσης.

Στις 16/2/2022, ενημερώσαμε την Ευρωπαϊκή και την Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL για τις εξελίξεις και για τη συγκέντρωση διαμαρτυρίας.

Στις 16/2/2022, στείλαμε κοινό αίτημα των 4 Ομοσπονδιών για συναντήσεις με τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα

Στις 17/2/2022, η Ευρωπαϊκή και η Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL στέλνουν επιστολή Αλληλεγγύης για την συγκέντρωση διαμαρτυρίας

Στις 21/2/2022, εκδώσαμε κοινή ανακοίνωση- κάλεσμα για την αγωνιστική κινητοποίηση – συγκέντρωση στις 26/2/2022

Στις 25/2/2022, πραγματοποιήθηκε το Προεδρείο του Δικτύου RETUNSEE στην Ελλάδα, και αποφασίστηκε ομόφωνα η συμμετοχή τους στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 26 Φλεβάρη.

Στις 26/2/2022, πραγματοποιήθηκε η συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην ομόνοια με την συμμετοχή των 4 Ομοσπονδιών (Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ), Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος (ΟΕΧΒΕ) , Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδος (ΟΜΕ), και με την συμμετοχή των Σωματείων Πετρελαίων Καβάλας , ΛΑΡΚΟ, Λιπασμάτων Καβάλας & COSCO και ακολούθησε πορεία στο Σύνταγμα και συναντήσεις των Προέδρων των Ομοσπονδιών και Σωματείων στην Βουλή με τους εκπροσώπους των Κομμάτων ΣΥΡΙΖΑ, ΚΙΝΑΛ, ΚΚΕ.

Στις 28/2/2022, ενημερώσαμε την Ευρωπαϊκή και την Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL για την διαδήλωση και τα αποτελέσματα της συνάντησης με τα κόμματα

Στις 1/3/2022, εκδόθηκε κοινό δελτίο τύπου από τις Ομοσπονδίες που διοργάνωσαν το συλλαλητήριο

Στις 16/3/2022, ενημερώσαμε την Ευρωπαϊκή και την Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL για τις μαζικές απολύσεις

Στις 5/4/2022, πραγματοποιήθηκε κοινή σύσκεψη της Ομοσπονδίας και του Σωματίου με την IWW και την EARTH STRIKE για συντονισμό κοινής δράσης στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας στο Λονδίνο .

Στις 10/4/2022, Συμμετείχαμε στην Ημερίδα του Σωματίου με θέμα Η ΚΑΒΑΛΑ ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ Η ΤΗΝ ΦΤΩΧΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ

Στις 11/4/2022, εκδώσαμε δελτίο τύπου για τη φωτιά σε δεξαμενή των εγκαταστάσεων Πετρελαίου Καβάλας στις 9/4/2022. Όπου επιβεβαιώθηκαν οι καταγγελίες των εργαζομένων για ανασφαλείς συνθήκες. Επίσης ενημερώσαμε την Ευρωπαϊκή και την Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL

Στις 14/4/2022, Συμμετοχή ΠΟΕ & Σωματίου σε προσυνέδριο ΣΥΡΙΖΑ . Καταθέσαμε ξανά το θέμα για τα πετρέλαια Καβάλας

Στις 17/4/2022, Συμμετοχή ΠΟΕ & Σωματίου σε προσυνέδριο ΚΙΝΑΛ . Καταθέσαμε ξανά το θέμα για τα πετρέλαια Καβάλας

Απρίλιος - Μάιος 2022, κατατέθηκαν επίκαιρες ερωτήσεις από ΚΚΕ , ΣΥΡΙΖΑ, ΚΙΝΑΛ για τις τελευταίες εξελίξεις

Στις 5/4/2022 & 6/5/2022, στείλαμε αίτημα για συνάντηση με την Γενική Γραμματέα του Υπουργείου Ενέργειας για την τρέχουσα κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στα Πετρέλαια Καβάλας

Στις 8/5/2022 - 16/5/2022, δημοσιεύτηκε κοινή δήλωση της IWW – EARTH STRIKE & ΠΟΕ για την συλλογή Υπογραφών στήριξης και αλληλεγγύης και στάλθηκε στα σωματεία μας.

Στις 10/5/2022, δημιουργήσαμε και προωθήσαμε βίντεο για τον αγώνα των εργαζομένων στα Πετρέλαια Καβάλας ενόψει της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας ENERGEAN στο Λονδίνο.

Στις 26/5/2022, ημέρα πραγματοποίησης της Γενικής Συνέλευσης των Μετοχών της Εταιρείας ENERGEAN, διοργανώθηκε διαδήλωση στο Λονδίνο, όπου συμμετείχε η Ομοσπονδία και το Σωματείο εργαζομένων στα Πετρέλαια Καβάλας, με την συνεργασία των Οργανώσεων IWW, EARTH STRIKE και UNITE

Στις 11/10/2022, θα ασκήσουμε πρόσθετη παρέμβαση μαζί με την ΓΣΕΕ στην αγωγή των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου κατά της Εταιρείας

Μηνύματα συμπαράστασης και αλληλεγγύης προς Σωματείο εργαζομένων στην Καβάλα Oil

Σωματεία Κλάδου

(MOTOR OIL 16/11/2021 & 22/12/2021 & 13/1/2022, ΠΕΠΕΚΟ 2/12/2021 & 22/12/2021, ΣΕΔΕΣΦΑ 14/12/2021, ΠΣΕΕΠ 16/12/2021 & 22/12/2021 & 13/1/2022 & 19/1/2022, ΣΟΑΑΠΕΚ Κρήτης 16/12/2021, Πετρογκάζ Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 23/12/2021, ΑΣΠΡΟΦΟΣ 23/12/2021, ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ 1/12/2021 & 23/12/2021, ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΝΤΙΑΞΟΝ 24/12/2021)

Ελληνικά Συνδικάτα

Ομοσπονδία εργαζομένων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος (ΟΕΧΒΕ): Ψήφισμα Συνεδρίου 30/10/2021, Μηνύματα Αλληλεγγύης 10/12/2021, 21/12/2021, 12/1/2022.

Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ (ΕΤΕ ΔΕΗ): Μηνύματα Αλληλεγγύης 18/11/2021

Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Κορίνθου: Μηνύματα Αλληλεγγύης 21/12/2021, 13/1/2022

Ομοσπονδία Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΟΗΛΕ): Μηνύματα Αλληλεγγύης 22/12/2021, 12/1/2022

Πανελλήνια Ένωση Ναυτών Εμπορικού Ναυτικού (ΠΕΝΕΝ) : Μηνύματα Αλληλεγγύης 26/1/2022

Ομοσπονδία Συνταξιούχων Ελλάδος ΙΚΑ & Επικουρικών Ταμείων : Μηνύματα Αλληλεγγύης 17/1/2022

RETUNSEE

Μηνύματα Αλληλεγγύης 12/11/2021, 24/12/2021, 19/1/22 & 11/5/22 Ψήφισμα 11^{ης} Εκτελεστικής Επιτροπής

ΓΣΕΕ

Δελτία Τύπου 21/12/2021 για την επέμβαση των ΜΑΤ στις εγκαταστάσεις των Πετρελαίων Καβάλας , 18/1/2022 & 16/2/2022 για τις απολύσεις εργαζομένων στα Πετρέλαια Καβάλας, 11/4/2022 για τα Ελλιπή Μέτρα Ασφάλειας (έκρηξη και φωτιά σε δεξαμενή των πετρελαίων Καβάλας).

10/2/2022 Ο Γενικός Γραμματέας της ΓΣΕΕ απαντά στην επιστολή από 26/1/2022 της Δ/σας Συμβούλου της ENERGEAN στην Ελλάδα.

Συνδικάτα Εξωτερικού

PETROL IS Συνδικάτο Πετρελαίου Τουρκίας: Μηνύματα Αλληλεγγύης 17/11/2021 και 3/1/2022,

SDE Σλοβενία: Μηνύματα Αλληλεγγύης 11/11/2021

LAZAR EDELEANU Συνδικάτο Πετρελαίου Ρουμανίας: Μηνύματα Αλληλεγγύης 22/11/2021, 16/2/2022

Συνδικάτο Πετρελαίου Σερβίας : Μηνύματα Αλληλεγγύης 23/11/2021

FMNE CGT Γαλλική Ομοσπονδία Μετάλλου και Ενέργειας: Μηνύματα Αλληλεγγύης 9/12/2021

GPA Αυστριακό Συνδικάτο Ενέργειας και Σωματεία μέλη του: Μηνύματα Αλληλεγγύης 13/12/2021

ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ Κύπρου : Μηνύματα Αλληλεγγύης 15/11/2021 & 14/1/2022

UGT FICA Συνδικάτο Ενέργειας, Ορυκτών, Χημείας Ισπανίας: Μηνύματα Αλληλεγγύης 25/1/2022

KOVO Ομοσπονδία Μεταλλεργατών της Δημοκρατίας της Σλοβακίας και Σωματεία μέλη της: Μηνύματα Αλληλεγγύης 25/1/2022

FGTB Συνδικάτο Πετρελαίου Βελγίου και Σωματείων μελών του: Μηνύματα Αλληλεγγύης 26/1/2022

KOVO Ομοσπονδία Μεταλλεργατών Τσεχίας: Μηνύματα Αλληλεγγύης 26/1/2022

GMB Συνδικάτο εργαζομένων στην παραγωγή Ηνωμένου Βασιλείου: Μηνύματα Αλληλεγγύης 28/1/2022

Συνδικάτο Μεταλλεργατών Βοσνίας Ερζεγοβίνης : Μηνύματα Αλληλεγγύης 28/1/2022

IGBCE Ομοσπονδία Ενέργειας και Χημείας Γερμανίας: Μηνύματα Αλληλεγγύης 31/1/2022

Οι εργαζόμενοι στον κλάδο της Ενέργειας συνεχίζουμε να στηρίζουμε και να υπερασπιζόμαστε τους συναδέλφους μας εργαζομένους στα Πετρέλαια Καβάλας. Αυτόν τον αγώνα θα τον υπηρετήσουμε μέχρι τέλους.

BP ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΠ (Σωματείο μέλος ΣΥΕΠΥ & ΑΛΠΕ)

Η BP ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΠ κάνοντας στροφή στις εναλλακτικές μορφές ενέργειας, προχώρησε για ακόμη μια φορά σε «αναδιοργάνωση» με σοβαρό αντίκτυπο στους εργαζόμενους της, έπειτα από ενημέρωση που είχαμε από το Σωματείο μέλος μας ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ . Κάνοντας την κρίση ευκαιρία ξανά - και με πρόσχημα την πανδημία - συνέχισε την επιθετική συμπεριφορά απέναντι στους εργαζόμενους, στο όνομα της πράσινης ανάπτυξης. Πρώτα, ήταν η απόσχιση της εταιρείας με 150 εργαζόμενους (2009) , στην συνέχεια ήταν η κρίση με 90

εργαζόμενους (2016) , ακολούθησε η πανδημία και η πράσινη ανάπτυξη και φτάνει το 2021 να απαριθμεί 80 εργαζόμενους , ενώ στο μεσοδιάστημα «εργολαβοποιεί» μόνιμες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης . Στις 2/4/2021 πραγματοποιήθηκε κοινή διαδικτυακή σύσκεψη με την Ομοσπονδία, το Εργασιακό Συμβούλιο και το Κλαδικό Σωματείο ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ και η Ομοσπονδία τέθηκε στη διάθεση των εργαζομένων να παρέμβει όταν και με όποιο τρόπο κριθεί απαραίτητο.

2/12/2021 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη κλιμακίου της Ομοσπονδίας στους χώρους ευθύνης του Σωματείου CORAL και AVIN μαζί με το Σωματείο

Στις 18/2/2022 ενημερωθήκαμε από την ανακοίνωση του Σωματείου για τις εξελίξεις και θα διατεθεί η νομική στήριξη στην περίπτωση που αυτό κριθεί απαραίτητο.

Στις 23/2/2022 συμμετείχαμε στην συγκέντρωση στα δικαστήρια κατά την ημέρα εκδίκασης της προσφυγής των 7 εργαζομένων της Πετρογκάζ για την μη καταβολή του επιδόματος γάμου για τα έτη 2016 -2017.

ΔΕΣΦΑ (Σωματεία μέλη ΣΕΔΕΣΦΑ ΠΣΕΦΑ)

ΣΕΔΕΣΦΑ

Στις 28-30/10/2019 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στην Ιταλία με το συνδικάτο FEMCA και την Εταιρεία SNAM - σε συνέχεια της συνάντησης που είχε πραγματοποιηθεί παρουσία του εκπροσώπου της παγκόσμιας Ομοσπονδίας τον Ιούνιο του 2019 στην Αθήνα - με την συμμετοχή της ΠΟΕ και των εκπροσώπων των σωματείων ΣΕΔΕΣΦΑ και ΠΣΕΦΑ, σχετικά με την εξαγορά του ΔΕΣΦΑ.

Στις 2/6/2022 πραγματοποιήσαμε διαδικτυακή σύσκεψη με το Σωματείο ΣΕΔΕΣΦΑ και στις 29/6/2022 απευθύναμε επιστολή στην Εταιρεία, σε συνεννόηση με το Σωματείο, έπειτα από παρέμβαση εκπροσώπου της εταιρείας στα εσωτερικά της λειτουργίας του Σωματείου και την υπονόμηση των θεσμικών εκπροσώπων του.

Η Ομοσπονδία σε συνεννόηση με το Σωματείο θα ασκήσει πρόσθετη παρέμβαση, το επόμενο διάστημα, μέσω του Νομικού της συμβούλου, κατά την εκδίκαση της ομαδικής αγωγής των εργαζομένων για τις νόμιμες αξιώσεις τους έναντι της εργολαβικής Εταιρείας.

ΠΣΕΦΑ

Το 2020 ήταν μια χρονιά με πολλά προβλήματα λόγω της πανδημίας, αλλά ήταν και μια χρονιά που συνοδεύτηκε από μια πολύ θετική εξέλιξη, την υπογραφή σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με το ΔΕΣΦΑ από 233 συναδέλφους.

Στο 2021 πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από συναντήσεις λόγω της λήξης των συμβάσεων 90 εργαζομένων οι οποίοι απασχολούνται από 10 έως 22 χρόνια στην Εταιρεία, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες .

Στις 23/7/2021 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με την διοίκηση της Εταιρείας ΔΕΣΦΑ.

Στις 30/8/2021 το Σωματείο ΠΣΕΦΑ πραγματοποίησε συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας ΔΕΣΦΑ με την συμμετοχή της Ομοσπονδίας .

Στις 31/8/2021 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη με το Σωματείο ΠΣΕΦΑ για τον συντονισμό ενεργειών.

Στις 5/10/2021 & 5/11/2021 πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Ομοσπονδίας με την διοίκηση της Εταιρείας ΔΕΣΦΑ, όπου συζητήθηκε το θέμα της ένταξης των εναπομεινάντων εργαζομένων - που παρέχουν υπηρεσίες μέσω εργολάβων - στο μόνιμο προσωπικό της εταιρείας με απευθείας εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου.

ΔΕΠΑ (Σωματείο μέλος ΣΕΔΕΠΑ)

Η Εταιρεία ΔΕΠΑ προχώρησε σε μετακίνηση εργαζόμενης στην Εταιρεία ΔΕΠΑ Υποδομών ΑΕ, η οποία είχε εκλεγεί και κατείχε την θέση της Γ.Γ. στο Διοικητικό συμβούλιο του Σωματείου.

Στις 22/5/2020, η Ομοσπονδία έστειλε επιστολή στην Διοίκηση της Εταιρείας ζητώντας την ανάκληση της μετακίνησης.

Στον δικαστικό αγώνα της συναδέλφου, η Ομοσπονδία παρείχε νομική στήριξη με πρόσθετη παρέμβαση μέσω του νομικού της Συμβούλου. Έπειτα από αναβολές (25/9/2020 & 15/2/2021) το δικαστήριο έγινε στις 9/12/2021.

ΔΕΠΑ (Σωματείο μέλος ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ)

Μετά από ενημέρωση που είχαμε από το σωματείο, εργαζόμενος και μέλος του ΔΣ του σωματείου ο οποίος απασχολούνταν στην Εταιρεία μέσω Εργολάβου επί σειρά 20 ετών, απομακρύνθηκε από τον σταθμό ΣΑΛΦΑ.

Η Ομοσπονδία σε συνεννόηση με τον εργαζόμενο και την δικηγόρο του έκανε παρεμβάσεις και συναντήσεις με την Διοίκηση για να δοθεί λύση . Έγιναν προτάσεις από την Εταιρεία για συνέχιση της εργασίας του σε άλλο πόστο. Ο εργαζόμενος επέλεξε να αποχωρήσει από την Εταιρεία αν και δικαιώθηκε στην εργατική διαφορά η οποία συζητήθηκε στις 21/9/2021.

ΔΕΠΑ (Σωματείο μέλος ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ)

Ο αγώνας του Σωματείου για τη μονιμοποίηση των εργολαβικών εργαζομένων στη ΔΕΠΑ είναι συνεχής και διαρκής. Η Ομοσπονδία έλαβε μέρος σε περισσότερες από 10 συναντήσεις με το ΔΣ του Σωματείου και παράλληλα έκανε παρεμβάσεις στη Διοίκηση της Εταιρείας για να λυθούν θέματα τόσο οικονομικά (επιδόματα, αυξήσεις σε μισθούς) όσο και θεσμικά.

Στα θετικά του αγώνα του Σωματείου, εκτός από τα οικονομικά και θεσμικά, καταγράφεται για πρώτη φορά στο οργανόγραμμα της Εταιρείας η αποτύπωση των επικεφαλής θέσεων οργανωτικών μονάδων από συναδέλφους εργολαβικούς.

6/6/2022 η Ομοσπονδία συμμετείχε με βασικό μάρτυρα τον πρόεδρο στην εκδίκαση της αγωγής των εργολαβικών συναδέλφων μελών του Σωματείου για να ενταχθούν στο τακτικό προσωπικό των Εταιρειών του Ομίλου, με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου .

ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ – ΣΕΔΕΔΑ – ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Στις 22/3/2022 πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας , κοινή σύσκεψη με τα Σωματεία ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ – ΣΕΔΕΔΑ – ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ, με θέμα τις εξελίξεις στον χώρο των υποδομών Φυσικού Αερίου μετά την ιδιωτικοποίηση και τρόποι κοινής αντιμετώπισης προβλημάτων .

ΟΔΗΓΟΙ - ΑΝΕΦΟΔΙΑΣΤΕΣ (Σωματεία μέλη ΜΟΛΥΒΔΟΣ & ΣΟΑΑΠΕΚ ΚΡΗΤΗΣ)

Στις 29/10/2021 πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή σύσκεψη για να συζητηθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι καθώς και η εφαρμογή της Κλαδική ΣΣΕ

23-24/3/2022 πραγματοποιήσαμε επίσκεψη στο Σωματείο Μόλυβδος και 12/4/2022 Διαδικτυακή σύσκεψη με το Σωματείο ΣΟΑΑΠΕΚ Κρήτης , προκειμένου να συζητήσουμε εργασιακά θέματα σχετικά με την ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Με την βοήθεια του Νομικού μας Συμβούλου από τις αρχές της φετινής σεζόν για τους οδηγούς ανεφοδιαστές είμαστε σε διαρκή επικοινωνία με τα δύο Σωματεία του Κλάδου παρέχοντας στήριξη με στόχο την αύξηση των αποδοχών τους και την διασφάλιση των εργασιακών τους δικαιωμάτων .

Μέσα στον Αύγουστο του 2022 επήλθε συμφωνία για αύξηση των αποδοχών τους.

Είμαστε σε διαρκή συνεργασία με τα δύο Σωματεία του χώρου για όλες τις περαιτέρω ενέργειες που θα αποφασιστούν ενόψει της νέας σεζόν στα αεροδρόμια .

ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΟΙ ΕΛΠΕ (Σωματείο μέλος ΣΕΕΕΠΦΧ)

Στις 29/11/2019 το Σωματείο μέλος μας ΣΕΕΕΠΦΧ μας ενημέρωσε ότι η Εταιρεία αρνήθηκε την άδεια εισόδου αντιπροσωπείας του Σωματείου σε χώρους των εγκαταστάσεων ΕΛΠΕ, παρεμποδίζοντας με αυτήν την ενέργεια την συνδικαλιστική δράση του Σωματείου Εργολαβικών των ΕΛΠΕ .

Την ίδια περίοδο, ενημερωθήκαμε από το μέλος του ΔΣ της Ομοσπονδίας και Πρόεδρο του Κλαδικού Σωματείου Ενέργειας, ότι ακολουθήθηκε, καθόλου τυχαία, η ίδια πρακτική από την εταιρεία, παρεμποδίζοντας τόσο τον ίδιο, όσο και τον Γραμματέα του Κλαδικού Σωματείου Ενέργειας ο οποίος ήταν μέλος του ΔΣ του Σωματείου ΠΣΕΕΠ, αλλά και μέλος της Διοίκησης του ΕΚΕΔΑ.

Στις 2/12/2019 η Ομοσπονδία έστειλε επιστολή στην Διοίκηση της Εταιρείας ΕΛΠΕ, ζητώντας να χορηγηθεί άδεια εισόδου και να σεβαστούν τις συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Στις 12/12/2019 το Σωματείο προκήρυξε 24ωρη απεργία στον Ν. Αττικής και 4ωρη στον Ν. Θεσσαλονίκης, μετά από ενημέρωση της Εταιρείας για την μείωση του 50% του προσωπικού που απασχολείται μέσω εργολάβων στην Εταιρεία .

Στις 17/12/2019 η Ομοσπονδία προκήρυξε 24ωρη απεργία στον Κλάδο με αιτήματα α) την προάσπιση των θέσεων εργασίας και των εργασιακών, ασφαλιστικών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων β) την μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε αορίστου των συναδέλφων που απασχολούνται είτε μέσω εταιρειών εργολάβων, είτε με δελτία παροχής υπηρεσιών.

Στην 24ωρη απεργία τα Σωματεία μέλη μας που γνωστοποίησαν στην Ομοσπονδία την συμμετοχή τους ήταν: ΣΕΕΕΠΦΧ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΠΣΕΕΠ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Επίσης η Ομοσπονδία παρείχε νομική στήριξη σε συνάδελφο μέλος του Σωματείου ΣΕΕΕΠΦΧ, κατόπιν αιτήματος του.

Ο Αγώνας της Ομοσπονδίας, των Σωματείων Μελών της και των εργαζομένων για την κατάργηση της εργολαβίας και την σύναψη απευθείας εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων με τις εταιρείες που απασχολούνται, είναι διαχρονικός και συνεχίζεται.

❖ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ & ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ – ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΣΕ

Η υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας εντάσσεται ως προτεραιότητα στις διεκδικήσεις μας και για την επόμενη θητεία μας, πάντα με συνεννόηση και κοινή δράση με τα Σωματεία μέλη μας. Παράλληλα με την αναγκαιότητα ύπαρξης της Κλαδικής Σύμβασης και τη λειτουργία των Κλαδικών Σωματείων, επιδίωξη μας εξακολουθεί να είναι και η δημιουργία Επιχειρησιακών Σωματείων, όπου δεν υπάρχουν, με αντίστοιχες ΣΣΕ .

Μετά την υπογραφή της τελευταίας Σύμβασης του κλάδου, (με διετή διάρκεια από 1/4/2021 έως 31/3/2023 - Πράξη Κατάθεσης Υπουργείο εργασίας Νο.12-22/4/2021), με τους ίδιους όρους αμοιβής και παροχών με την προηγούμενη, **βασικός στόχος μας εξακολουθεί να είναι η επέκταση και η υποχρεωτικότητα σε όλον τον κλάδο καθώς και η υλοποίηση όλων των όρων της (αμοιβής –παροχών), τόσο της ισχύουσας όσο και των επόμενων κλαδικών συμβάσεων που θα υπογραφούν.**

Επίσης στην περίοδο της πανδημίας, αναδείχθηκε πιο έντονα το ζήτημα της τηλεργασίας. Για τον λόγο αυτό δημιουργήθηκε ομάδα εργασίας από ΠΟΕ & ΣΕΒ για την ρύθμιση των θεμάτων τηλεργασίας . Στην περίπτωση που υπάρξει συμφωνία πριν την λήξη της παρούσας ΣΣΕ, η συμφωνία αυτή θα προσαρτηθεί ως αναπόσπαστο μέρος της ισχύουσας Σύμβασης .

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

Σχετικά με την Κλαδική ΣΣΕ που υπεγράφη 1/8/2019 με Π.Κ. 12.6/8/2019

Η αίτηση μας για υποχρεωτικότητα κατατέθηκε στις 6/8/2019. Με ευθύνη του Υπουργείου, η αίτησή μας δεν συζητήθηκε και τέλος Οκτώβρη 2019 έγινε αλλαγή Νομοθεσίας .

15/11/2019 & 10/1/2020, στείλαμε επιστολή στην Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Πρόεδρο του ΑΣΕ για συνάντηση και στις 4/2/2020, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση και στάλθηκε επιστολή ενημέρωσης σε όλα τα Σωματεία μέλη μας .

20/2/2020, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ για σύνταξη μελέτης η οποία ολοκληρώθηκε στις 11/5/2020, και κατατέθηκε στο ΑΣΕ στις 18/5/2020, μετά την άρνηση του ΣΕΒ για σύνταξη και κατάθεση κοινού κειμένου.

7/7/2020, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και τον εκπρόσωπο της ΓΣΕΕ στο ΑΣΕ.

31/7/2020, στάλθηκε επιστολή στο ΑΣΕ από την ΓΣΕΕ για την αδικαιολόγητη καθυστέρηση σύγκλησης του.

24/9/2020, στείλαμε επιστολή στην Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Πρόεδρο του ΑΣΕ, με κοινοποίηση στην ΓΣΕΕ.

Σχετικά με την Κλαδική ΣΣΕ που υπεγράφη 22/4/2021 με Π.Κ. 12.22/4/2021

Η αίτηση μας για υποχρεωτικότητα κατατέθηκε στις 17/5/2021. Την ίδια ημερομηνία στείλαμε επιστολή στον Υπουργό Εργασίας και κοινοποίηση στην Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Πρόεδρο του ΑΣΕ.

7/7/2021, στείλαμε επιστολή στον Υπουργό Εργασίας και κοινοποίηση α) στην Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Πρόεδρο του ΑΣΕ, και β) σε όλα τα μέλη του ΔΣ του ΑΣΕ .

30/9/2021 Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μη έχοντας άλλη επιλογή για την διεκδίκηση του αυτονόητου, απέστειλε εξώδικο στην Πρόεδρο του ΑΣΕ , ζητώντας την ένταξη της αίτησης μας προς συζήτηση στην ημερήσια διάταξη της επόμενης συνεδρίασης του ΑΣΕ.

20/10/2021 Λάβαμε απάντηση του Υπουργείου Εργασίας όπου μας περιέγραφε λεπτομερώς την διαδικασία - την οποία είχαμε ήδη ακολουθήσει και για τις 2 δύο συμβάσεις που υπεγράφησαν – και μας ενημέρωσε πως «...ο Υπουργός εργασίας έχει την ευχέρεια να κηρύξει μια ΣΣΕ γενικά υποχρεωτική , αλλά δεν υποχρεούται προς τούτο, έστω και αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις του Νόμου» .

1/11/2021 εντάχθηκε προς συζήτηση στο ΑΣΕ η αίτησή μας για Υποχρεωτικότητα της ισχύουσας ΣΣΕ δίχως αποτέλεσμα .

7/7/2022 στείλαμε εκ νέου επιστολή προς τον Υπουργό Εργασίας και προς την Πρόεδρο του ΑΣΕ ζητώντας την άμεση έναρξη των διαδικασιών για την κήρυξη ως γενικώς υποχρεωτικής της ισχύουσας Κλαδικής ΣΣΕ

Τόσο για την Κλαδική σύμβαση που υπεγράφη τον Αύγουστο του 2019, όσο και για την Κλαδική σύμβαση που υπεγράφη τον Απρίλη του 2021 και είναι σε ισχύ, η Ομοσπονδία με την επιστημονική στήριξη του ΙΝΕ ΓΣΕΕ, κατέθεσε αίτηση με πλήρη φάκελο στοιχείων στο Υπουργείο, ζητώντας την επέκταση και υποχρεωτικότητα τους σε όλο τον κλάδο .

Παρά τις επανειλημμένες επιστολές και παρεμβάσεις μας, την παρέμβαση της ΓΣΕΕ, αλλά και την παρέμβαση του εκπροσώπου της ΓΣΕΕ στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ), ακόμη και σήμερα, ο Υπουργός Εργασίας αλλά και η Πρόεδρος του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ) εμμένουν στην άρνηση τους, απαξιώνοντας τους εργαζόμενους του Κλάδου μας.

❖ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» ΚΑΙ «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»

Η Ομοσπονδία πιστή στο ραντεβού με την ιστορία και σε συνέχιση του έργου που είχε αναδείξει και αναπτύξει για τα επαγγελματικά περιγράμματα του Χειριστή Μονάδων Παραγωγής Πετρελαιοειδών και του Χειριστή Διακίνησης και Εμπορίας Πετρελαιοειδών, πραγματοποίησε στις 12/11/2020 κοινή σύσκεψη με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ και τα Σωματεία μέλη της ΠΣΕΕΠ, ΜΟΗ, ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ και την συμμετοχή του ΕΚΕΔΑ.

Σε αυτήν τη συνάντηση προγραμματίστηκαν οι επόμενες ενέργειες από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ και την ΠΟΕ για την επικαιροποίηση των Επαγγελματικών Περιγραμμάτων της κάθε ειδικότητας και την κατοχύρωση αυτών .

Στις 20/1/2021, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ - εντάσσοντας τα δυο επαγγελματικά περιγράμματα , έπειτα από ενέργειες τροποποίησης σχετικού προγράμματος που ήδη έχει, στο ΕΠΑΝΕΚ του Υπουργείου Ανάπτυξης και επενδύσεων - εξασφάλισε τη χρηματοδότηση από το Υπουργείο Ανάπτυξης μέσω ΕΣΠΑ για την επικαιροποίησή τους.

Στη συνέχεια η Ομοσπονδία έχοντας τον συντονισμό των ενεργειών από την πλευρά των Σωματείων, πραγματοποίησε σύσκεψη στις 7/4/2021 προκειμένου να ενημερώσει για την εξασφάλιση της χρηματοδότησης και τα επόμενα βήματα .

Μέσω του ΙΝΕ ΓΣΕΕ και με προκήρυξη που ανάρτησε στις 27/4/2021 με ημερομηνία λήξης 28/4/2021 και παράτασης 7/6/2021, μετά από απόφαση του ΔΣ του ΙΝΕ ΓΣΕΕ στις 19/5/2021, εξελίχθηκε η διαδικασία προσλήψεων επιστημονικών συνεργατών για την συγγραφή και αναθεώρηση των 2 ειδικοτήτων.

- **Σχετικά με την ειδικότητα του ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ** η διαδικασία επιλογής και πρόσληψης ενός συγγραφέα, ενός εμπειρογνώμονα και δύο πληροφορητών, ολοκληρώθηκε τον Μάιο του 2022 και υπογράφηκε σύμβαση διάρκειας 4 μηνών .
Η επεξεργασία του επαγγελματικού περιγράμματος ολοκληρώθηκε και έχει σταλεί στο ΙΝΕ ΓΣΕΕ για να γίνουν οι τελικές παρατηρήσεις και να σταλεί προς τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού ΕΟΠΠΕΠ.
- **Σχετικά με την ειδικότητα του ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ** η διαδικασία επιλογής ενός εμπειρογνώμονα και δύο πληροφορητών, ολοκληρώθηκε τον Μάιο του 2022 και εκκρεμούσε η επιλογή ενός συγγραφέα η οποία ολοκληρώθηκε τέλος Ιουνίου 2022 και υπογράφηκε σύμβαση διάρκειας 4 μηνών.
Τέλος Οκτωβρίου θα ολοκληρωθεί η επεξεργασία του επαγγελματικού περιγράμματος και θα σταλεί από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ προς τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού ΕΟΠΠΕΠ.

Αποδεικνύεται για ακόμα μια φορά περίτρανα ότι όταν τα Σωματεία Μέλη μας έχουν τη θέληση να συνεργαστούν με την Ομοσπονδία, συμμετέχοντας ουσιαστικά και στηρίζοντας το πλαίσιο διεκδίκησης και κατοχύρωσης των ειδικοτήτων, σε συνδυασμό με την καθοριστική συμμετοχή και πρωτοβουλία της επιστημονικής ομάδας του ΙΝΕ ΓΣΕΕ, που παρέχει την απαραίτητη κατάρτιση και γνώση, μπορούμε να φέρουμε το επιθυμητό αποτέλεσμα της αναγνώρισης του επαγγέλματος με τελικό όφελος για όλους τους εργαζόμενους των συγκεκριμένων ειδικοτήτων .

❖ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Ομοσπονδίας είχε συνεχή επικοινωνία με τις ΕΥΑΕ και τα Σωματεία μέλη και πραγματοποίησε σειρά επισκέψεων σε χώρους εργασίας με παρεμβάσεις στις Εταιρείες, όπου κρίθηκε απαραίτητο, μετά από αιτήματα των Σωματείων Μελών για την επίλυση θεμάτων ΥΑΕ.

Δυστυχώς στις αρχές του 2020 συνέβη ακόμη ένα θανατηφόρο ατύχημα στον Κλάδο μας, στις εγκαταστάσεις του Διυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ. Η Ομοσπονδία ήταν παρούσα από την πρώτη στιγμή στα νοσοκομεία που μεταφέρθηκαν οι συνάδελφοι, έχοντας συνεχή επικοινωνία με το Σωματείο και την Επιτροπή ΥΑΕ.

Πρώτη προτεραιότητα μας εξακολουθούν να είναι τα θέματα ασφάλειας στους χώρους εργασίας, σε συνάρτηση με ασφαλή οργανογράμματα και προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού σε όλον τον Κλάδο. Ο αγώνας με Σωματεία και Επιτροπές ΥΑΕ για προσλήψεις, παρεμβάσεις άμεσα σε μονάδες που παρουσιάζουν προβλήματα, αντικαταστάσεις πεπαλαιωμένων – προβληματικών υλικών και κατάργηση 12ωρων, θα πρέπει να είναι συνεχής.

Στα πλαίσια της εκπαίδευσης, η Ομοσπονδία πραγματοποίησε Σεμινάριο ΥΑΕ σε Αθήνα (24-25/6/2020) και Θεσσαλονίκη(25/9/2020) - τηρώντας όλα τα απαραίτητα μέτρα κατά της πανδημίας – με την συμμετοχή εκλεγμένων συναδέλφων των Επιτροπών ΥΑΕ και μελών Σωματείων, όπου δεν υπήρχε εκλεγμένη επιτροπή ΥΑΕ. Την πρώτη ημέρα στην Αθήνα, συμμετείχαν 14 συνάδελφοι από Επιτροπές και Σωματεία (ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ, ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ, CORAL GAS, ΠΣΕΦΑ).

Τη δεύτερη ημέρα στην Αθήνα, συμμετείχαν 15 συνάδελφοι από Επιτροπές και Σωματεία (ΠΣΕΕΠ, ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ, MOTOR OIL, ΣΕΔΕΣΦΑ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΕΡΜΗΣ, ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ) .

Στη Θεσσαλονίκη συμμετείχαν 13 συνάδελφοι από Επιτροπές και Σωματεία (ΠΣΕΕΠ, ΠΕΠΕΚΟ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΕΤΡ/ΔΩΝ ΒΕ, CORAL GAS, CETRACORE JET OIL, ΚΑΒΑΛΑ OIL, ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ , ΝΤΙΑΞΟΝ , ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΙ ΝΤΙΑΞΟΝ, Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ).

Αντιμετωπίζοντας πλέον καθημερινά και τα προβλήματα που έφερε η πανδημία στους χώρους εργασίας και λαμβάνοντας όλα τα ασφαλή μέτρα είτε μέσω τεστ είτε μέσω των εμβολιασμών, έχουμε προγραμματίσει να αυξήσουμε τις επισκέψεις μας στους χώρους εργασίας το επόμενο διάστημα. Μια χαρτογράφηση των προβλημάτων που υπάρχουν αλλά και αυτών που έφερε η πανδημία σε όλους τους εργασιακούς χώρους, θα μπορούσε να ήταν ένα θέμα για να ξεκινήσουν ουσιαστικές συζητήσεις με εταιρείες και σωματεία. Βασικός στόχος όλων μας είναι να μην θρηνησουμε άλλους συναδέλφους μας. ΠΡΩΤΑ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ

❖ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΤΕΑΠΕΠ

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει να στηρίζει το θεσμό που ιδρύσαμε με απόφαση των Σωματείων μελών μας, με προτάσεις και παρεμβάσεις όπου χρειαστεί, προκειμένου να συμβάλουμε θετικά στην εξασφάλιση ενός βιώσιμου Ταμείου για τη διασφάλιση των συμφερόντων εργαζομένων – ασφαλισμένων .

Οι Τακτικές εκλογές του Ταμείου θα πραγματοποιηθούν στις 10 Δεκεμβρίου 2022.

❖ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία IndustriALL

Συνέδριο

Η απόφαση για πραγματοποίηση του Συνεδρίου της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας στην Ελλάδα μέσα στο 2020, μετά από πρόταση της Ομοσπονδίας μας είχε ως στόχο την ανάδειξη σε ευρωπαϊκό επίπεδο, αφενός των προβλημάτων που δημιούργησε η οικονομική κρίση, και αφετέρου της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων ως αποτέλεσμα της πολυετούς εφαρμογής των μνημονίων στη χώρα μας.

Το Συνέδριο είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στη Θεσσαλονίκη στις 26-28 Μαΐου 2020. Δυστυχώς οι υγειονομικές συνθήκες λόγω της πανδημίας δεν επέτρεψαν την πραγματοποίηση του με φυσική παρουσία.

Στις 15/10/2020 συμμετείχαμε στη συνεδρίαση του Δικτύου Περιφέρειας Νότιας Ευρώπης της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας όπου οριστικοποιήθηκαν οι προτάσεις μας ως Περιφέρεια για το Συνέδριο .

Στις 24-25/11/2020 πραγματοποιήθηκε η συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, όπου μετά από ψηφοφορία των οργανώσεων μελών αποφασίστηκε η παράταση θητείας για έξι μήνες έως 30/6/2021, η ψηφοφορία για την εκλογή του Προεδρείου της INDUSTRIALL στις 26-27/5/2021, καθώς και η διεξαγωγή του Συνεδρίου στις 2 Ιουνίου 2021. Συμμετείχαμε μέσω τηλεδιάσκεψης και στις τρεις διαδικασίες .

Με απόφαση των συνεδριάσεων της Εκτελεστικής Επιτροπής της INDUSTRIALL στις 30/11/2021 – 1/12/2021 και στις 24-25/5/2022 **αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί μια παγκόσμια ενδιάμεση διάσκεψη με φυσική παρουσία στη Θεσσαλονίκη από τις 30/5/2023 έως και 1/6/2023 στην οποία θα συμμετέχουν περίπου 500 Σύεδροι. Ως Ομοσπονδία έχουμε δεσμευτεί με απόφαση του ΔΣ στις 11/12/2019 να φιλοξενήσουμε το Συνέδριο με οικονομικό κόστος έως 18.000,00€.**

Εκτελεστική Επιτροπή

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία αναγνωρίζοντας την δράση αλλά και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε στα εργασιακά θέματα, δέχτηκε το κοινό αίτημα των Ομοσπονδιών της Νότιας Περιφέρειας για συμμετοχή στην Εκτελεστική Επιτροπή, και από το 2017 η Ομοσπονδία μας κατέχει θέση εκ μέρους της Ελλάδας, στην Εκτελεστική Επιτροπή της IndustriALL Ευρώπης, η οποία συνεδριάζει τακτικά 2 φορές το χρόνο.

Στις 25-29/11/2019 συμμετείχαμε με φυσική παρουσία στο Ελσίνκι, ενώ στις συνεδριάσεις 2020-2021 (1/7/2020, 24-25/11/2020, 14-15/4/2021, 1/6/2021 έκτακτη πριν από το Συνέδριο της IndustriALL & 22/9/2021) συμμετείχαμε μέσω τηλεδιάσκεψης λόγω της πανδημίας.

Στις 29/11/2021 - 1/12/2021 στις Βρυξέλες και στις 24-25/5/2022 στην Στοκχόλμη, συμμετείχαμε με φυσική παρουσία. Στις 17/3/2022 συμμετείχαμε μέσω τηλεδιάσκεψης στην έκτακτη συνεδρίαση για το θέμα του Πολέμου στην Ουκρανία.

Η επόμενη τακτική συνεδρίαση της ΕΕ θα πραγματοποιηθεί στις Βρυξέλες 30-11-2022/1-12-2022

Τα κυριότερα ζητήματα που απασχόλησαν τις συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής τόσο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας όσο και της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας ήταν η δίκαιη ενεργειακή μετάβαση με στόχο την διατήρηση των θέσεων εργασίας, η αύξηση των μισθών, ο πόλεμος στην Ουκρανία και οι επιπτώσεις του, η ενεργειακή κρίση με αποτέλεσμα της κοινωνίας. Για το επόμενο διάστημα προγραμματίζονται κοινές δράσεις.

Παγκόσμια Ομοσπονδία IndustriALL

Συνέδριο

Το συνέδριο της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας που είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στο Κέιπ Τάουν, Νότια Αφρική από 12 -16 Οκτωβρίου 2020 με φυσική παρουσία, λόγω της πανδημίας, πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη στις 14-15/9/2021, όπου και συμμετείχαμε.

Στη συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής στις 19/11/2020, και στις 15/11/2021 αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί μια παγκόσμια ενδιάμεση διάσκεψη με φυσική παρουσία από 20-22/6/2023 στο Κέιπ Τάουν, Νότια Αφρική.

RETUNSEE

Για 2^η συνεχή θητεία κατέχουμε τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα στο Προεδρείο του Δικτύου. Συμμετείχαμε σε όλες τις συνεδριάσεις του Προεδρείου [16-18/12/2019 στο Βελιγράδι, 2/7/2020 & 9/9/2020 μέσω τηλεδιάσκεψης, 9/6/2021 & 7/9/2021 στο Βελιγράδι, στις 18-20/1/2022 στο Βελιγράδι με αποκλειστικό θέμα τις εξελίξεις στην ΚΑΒΑΛΑ OIL, στις 25/2/2022 στην Αθήνα ενόψει της συγκέντρωσης διαμαρτυρίας στις 26/2/2022 στο Σύνταγμα για τους εργαζόμενους της ΚΑΒΑΛΑ OIL, στις 9-12/5/2022 στην Βοσνία Ερζεγοβίνη. Στις 30/9 - 3/10/2019, συμμετείχαμε στην 3^η Γραμματεία Διύλισης Πετρελαίου που πραγματοποιήθηκε στο Λουτράκι, την οποία φιλοξένησε το Σωματείο μέλος μας από την Motor Oil και φιλοξενήσαμε στις 3/10/2019 αντιπροσωπεία του Συνδικάτου Πετρελαίου Αιγύπτου, στα πλαίσια συμμετοχής τους στην συνεδρίαση. 3-5/10/2019 συμμετείχαμε στο τακτικό συνέδριο του Συνδικάτου Πετρελαίου της Αλβανίας, εκπροσωπώντας την ΠΟΕ και το RETUNSEE.

Στις 8-10/3/2020, συμμετείχαμε στην 1^η Γραμματεία Ηλεκτρικής Ενέργειας και στην Ημερίδα με θέμα «Ενεργειακή μετάβαση – Απολιγνιτοποίηση» που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη, την οποία φιλοξένησε το συνδικάτο μέλος του Δικτύου από την Ελλάδα ΕΤΕ ΔΕΗ.

Φιλοξενήσαμε τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του Δικτύου από 3-7/6/2021 για την προετοιμασία της συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δικτύου, καθώς και αντιπροσωπεία από το συνδικάτο NIS Σερβίας από 23 - 26/9/2021, η οποία πραγματοποίησε επίσκεψη στο διυλιστήριο της Motor Oil.

Στις 9/9/2021 ορίστηκε και πραγματοποιήθηκε η ημέρα δράσης και αλληλεγγύης του RETUNSEE για τις Συλλογικές Συμβάσεις στην Βοσνία Ερζεγοβίνη.

Η συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής του RETUNSEE που είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί με φυσική παρουσία στις 7-10/9/2021, και είχε αναβληθεί για όταν το επιτρέψουν οι συνθήκες, πραγματοποιήθηκε στις 9-12/5/2022 στην Βοσνία Ερζεγοβίνη.

Στις 6-7/7/2022 & 12-15/7/2022 φιλοξενήσαμε τον Γενικό Γραμματέα του Δικτύου και Αντιπροσώπους από το Συνδικάτο PETROL IS της Τουρκίας.

Με πρωτοβουλία του Προεδρείου του Δικτύου συγκεντρώθηκε οικονομική βοήθεια με την συμμετοχή της ΠΟΕ και των σωματείων της (ΠΣΕΕΠ, MOTOR OIL, ΠΕΠ ΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ), η οποία δόθηκε στο Συνδικάτο SING της Κροατίας λόγω του καταστροφικού σεισμού.

Η επόμενη συνεδρίαση του Προεδρείου του Δικτύου θα πραγματοποιηθεί στις 3-4/11/2022 στην Κωνσταντινούπολη.

Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 8/6/2022 θα φιλοξενήσουμε από κοινού με την ΕΤΕ ΔΕΗ το 5^ο Τακτικό Συνέδριο του Δικτύου στην Αθήνα το 2023.

Στα πλαίσια της καλύτερης ενημέρωσης των μελών του Δικτύου, αποφασίστηκε η δημιουργία νέου Ιστότοπου.

Συμμετείχαμε με φυσική παρουσία

31/1/2022 -2/2/2022 στο 42^ο Συνέδριο του Γαλλικού Συνδικάτου Ενέργειας και Μετάλλου FTM – CGT.

15-19/3/2022 στο 7^ο Συνέδριο του Γαλλικού Συνδικάτου στην Ενέργεια FNME CGT και στο στρογγυλό τραπέζι με θέμα τον δημόσιο χαρακτήρα της Ενέργειας.

11-14/5/2022 στη συνάντηση της Ομάδας ANNECY στην Ισπανία, με θέμα κοινή δράση σε πολιτικό, νομικό, τομεακό, και πολυεθνικό εταιρικό επίπεδο.

Επίσης συμμετείχαμε στις ακόλουθες διαδικασίες μέσω τηλεδιάσκεψης :

8/7/2021 στη συνάντηση της Ομάδας ANNECY με θέμα «Ευρωπαϊκή κατάσταση και Βιομηχανία στην Ευρώπη»

7/9/2021 στη συνεδρίαση του Δικτύου Ενέργειας INDUSTRIALL για το θέμα της Απολιγνιτοποίησης

24/11/2021 στη συνεδρίαση του Δικτύου Ενέργειας για το θέμα της Ενεργειακής κρίσης τιμών σε Εθνικό επίπεδο και παρουσίαση της κατάστασης στα πετρέλαια Καβάλας – κάλεσμα Αλληλεγγύης

2/12/2021 στη διαδικτυακή εκστρατεία της Συνομοσπονδίας ETUC «περισσότερη Δημοκρατία στην εργασία – θέλω να ακουστεί η φωνή μου ενημερώνομαι, διαπραγματεύομαι, συμμετέχω»

3/2/2022 σε κοινή δράση της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL υπογράφοντας και αποστέλλοντας ψήφισμα ενάντια στο καθεστώς στρατιωτικής χούντας στην Μιανμάρ.

8/3/2022 στη συνεδρίαση του Δικτύου Ενέργειας INDUSTRIALL για την κρίση των τιμών ενέργειας όπου κατατέθηκε κείμενο προς συζήτηση από την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία με θέμα «κοινή ευρωπαϊκή δράση για πιο προσιτή, ασφαλή και βιώσιμη ενέργεια»

1/4/2022 στη συνεδρίαση της Ομάδας δράσης της INDUSTRIALL για την οικοδόμηση της συνδικαλιστικής δύναμης

17-18/5/2022 στη διάσκεψη ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ : ΤΙΠΟΤΑ ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΧΩΡΙΣ ΕΜΑΣ , ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΜΑΝΙΦΕΣΤΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ .

5/7/2022 στη συνεδρίαση του Δικτύου Ενέργειας INDUSTRIALL με θέμα «Η κρίση των τιμών Ενέργειας & οι θέσεις της Κομισιόν»

28/9/2022 στη συνάντηση της Ομάδας ANNECY για την κρίση στις τιμές Ενέργειας και προετοιμασία κοινής Ευρωπαϊκής δράσης

Συμμετείχαμε σε όλες τις διαδικασίες της ΓΣΕΕ (37^ο Συνέδριο 25/2/2020) και τα καλέσματα για Απεργιακές Κινητοποιήσεις και συλλαλητήρια , ΔΕΘ.

Συμμετείχαμε στις διαδικασίες του ΙΝΕ ΓΣΕΕ (15/1/2020 παρουσίαση Μελέτης για Ψηφιοποίηση και επιπτώσεις της στην αγορά, 14/12/2020 παρουσίαση έκθεσης για την οικονομία , 1/4/2021 διαδικτυακή παρουσίαση έκθεσης «Η ΕΛΛΑΔΑ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΤΑ», 10/5/2021 διαδικτυακή παρουσίαση έκθεσης «πρόταση για τον κατώτατο μισθό στην Ελλάδα 2021», 11/6/2021 & 9/9/2022 παρουσίαση έκθεσης για την οικονομία).

Συμμετείχαμε επίσης σε όλα τα καλέσματα – κινητοποιήσεις του Συνδικαλιστικού χώρου στην Ελλάδα

14/11/2019 Εκδήλωση για τα 20 χρόνια λειτουργίας του Σωματίου Συνταξιούχων Πετρελαιοειδών.

28/4/2021 & 3/11/2021 διαδικτυακές εκδηλώσεις ΟΣΕΤΕΕ με την συμμετοχή της ΓΣΕΕ «Παγκόσμια ημέρα ΥΑΕ» & «ΥΑΕ στους χώρους εργασίας» .

10/2/2022 στην διαμαρτυρία εργαζομένων ΛΑΡΚΟ στο Υπουργείο Οικονομικών

13/2/2022 επίσκεψη συμπαράστασης στους εργαζόμενους της ΛΑΡΚΟ

16/3/2022 & 6/5/2022 στη συγκέντρωση στα δικαστήρια ημέρα εκδίκασης των ασφαλιστικών μέτρων για την ΛΑΡΚΟ

14/6/2022 στη συγκέντρωση στη Βουλή ημέρα ψήφισης της τροπολογίας για τους εργαζόμενους της ΛΑΡΚΟ

21/9/2022 στο 58^ο Γενικό συμβούλιο της ΕΤΕ ΔΕΗ

Επίσης στηρίξαμε με την παρουσία μας και με ανακοινώσεις και δελτία τύπου τον εμβληματικό αγώνα των εργαζομένων στην ΜΑΛΑΜΑΤΙΝΑ οι οποίοι αγωνίζονται ενάντια στις απολύσεις και έρχονται αντιμέτωποι καθημερινά με τον απεργοσπαστικό μηχανισμό που έχει στήσει η εργοδοσία και με τις δυνάμεις καταστολής.

Δηλώσαμε τη συμπαράστασή μας :

Υπογράφοντας κοινό ψήφισμα (23/12/2020) για δίωξη εργαζόμενης του Δήμου Αλίμου λόγω συνδικαλιστικής της δράσης και κοινή απάντηση (10/2/2021) στο εξώδικο που απέστειλε ο Δήμαρχος Αλίμου στις 14/1/2021 σε όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που συνυπέγραψαν.

Υπογράφοντας ψήφισμα (30/3/2021) ως Διοίκηση της ΠΟΕ (16 μέλη) για την συνδικαλιστική δίωξη και απόλυση του Προέδρου του Σωματίου του Νοσοκομείου «Ο ΑΓΙΟΣ ΣΑΒΒΑΣ»

Υπογράφοντας ψήφισμα Αλληλεγγύης (4/3/2022) στον δημοσιογράφο Γιώργη Χρήστου και στους Γρηγόρη Καλομοίρη - Μίλτο Αλικαρίδη (διαχειριστές σελίδας ΕΡΓΑΣΙΑΝΕΤ)

Υπογράφοντας (27/5/2022) ψήφισμα στήριξης εργαζόμενου, μέλους Σωματίου Μισθωτών Τεχνικών – Παράρτημα Ηρακλείου, για καταγγελία απόλυσης και μη καταβολής δεδουλευμένων

Στα πλαίσια της κοινωνικής μας δράσης , με την ουσιαστική συμβολή των Σωματίων μελών μας

Συγκεντρώθηκε και κατατέθηκε οικονομική ενίσχυση από ΠΟΕ και Σωματεία (ΠΣΕΕΠ & MOTOR OIL) στο συνδικάτο Πετρελαίου Τουρκίας λόγω του καταστροφικού σεισμού.

Με πρωτοβουλία του Προεδρείου του Δικτύου συγκεντρώθηκε οικονομική βοήθεια με την συμμετοχή της ΠΟΕ και των σωματείων της (ΠΣΕΕΠ, MOTOR OIL, ΠΕΠ ΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ), η οποία δόθηκε στο Συνδικάτο SING της Κροατίας λόγω του καταστροφικού σεισμού.

Ανταποκριθήκαμε ως Ομοσπονδία στο κάλεσμα για οικονομική στήριξη συναδέλφου μέλους Σωματίου για λόγους υγείας τέκνου .

Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 10/8/2021 κατατέθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 4.000,00€ για τους πυρόπληκτους σε Εύβοια , Αττική , Πελοπόννησο.

Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 8/10/2021 διατέθηκε οικονομική ενίσχυση (αγορά ειδών πρώτης ανάγκης) για τους σεισμόπληκτους στο Αρκαλοχώρι και Καστέλι Κρήτης τα οποία διατέθηκαν με την βοήθεια του σωματείου μέλους μας.

Αντί καρτών εορτών και Πάσχα ενισχύσαμε οργανώσεις για παιδιά και πολύτεκνες οικογένειες (Κιβωτός του Κόσμου, «Θεόφιλος» για την πολύτεκνη οικογένεια , Παιδικό Χωριό ΦΙΛΥΡΟ).

Στόχος μας είναι η κοινωνική μας δράση να ενδυναμωθεί περισσότερο, με την βοήθεια των Σωματείων μελών μας και την συμμετοχή των εργαζομένων του κλάδου .

Συνεχίσαμε να στηρίζουμε με την παρουσία μας των αγώνα της ΟΕΧΒΕ και του σωματείου εργαζομένων στην ΒΦΛ για το δικαίωμά τους στην εργασία.

Παρευρεθήκαμε στην συγκέντρωση της ΟΕΧΒΕ (14/5/2021 απεργία και τριμερής στο Υπουργείο εργασίας). Δώσαμε το παρόν στην «κατασκήνωση» των εργαζομένων έξω από το Υπουργείο Εργασίας για τις επικείμενες ομαδικές απολύσεις, πραγματοποιήσαμε κοινή πορεία με τους εργαζόμενους της ΒΦΛ στην ΔΕΘ.

Ήμασταν και θα συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα στην Ομοσπονδία ΟΕΧΒΕ , στον δικαστικό αγώνα που έχει ξεκινήσει έπειτα από αγωγές της Εταιρείας (αγωγή 11/2/2021 με αναβολή για 27/5/2021 στην οποία παραιτήθηκε η Εταιρεία στις 25/5/2021) (Νέα Αγωγή 26/5/2021 για δικάσιμο στις 17/3/2022 και από αναβολή 29/9/2022 για δικάσιμο 23/11/2023).

Thermoil – Gas Oil

Τον Μάρτιο του 2017 το ΚΑΝΕΠ της ΓΣΕΕ επικοινωνήσε με την Ομοσπονδία μας στην προσπάθειά τους να βοηθήσουν τους Εργαζόμενους των Εταιρειών Thermoil – Gas Oil οι οποίοι διεκδικούσαν τα δεδουλευμένα μηνών .

Η Ομοσπονδία μας όπως ήταν φυσικό , στήριξε τους εργαζόμενους συνδικαλιστικά με την παρουσία της στα δικαστήρια και σε όλες τις συσκέψεις που έγιναν με την Εταιρεία στο Υπουργείο Εργασίας για την καταβολή των δεδουλευμένων τους, αλλά και οικονομικά παρέχοντας νομική κάλυψη μέσω του Νομικού μας Συμβούλου .

Στα 4 αυτά χρόνια, με τη στήριξη και την παρέμβαση της Ομοσπονδίας, οι εργαζόμενοι στις Εταιρείες Thermoil – Gas Oil έχουν δικαιωθεί δικαστικά .

Σχεδόν όλες οι ποινικές υποθέσεις έχουν εκδικαστεί με καταδίκη του νομίμου εκπροσώπου των Εταιρειών και έχουν υποβληθεί πρόστιμα. Στις δύο υποθέσεις στις 17/3/2022 και στις 31/3/2022, παρευρεθήκαμε ως μάρτυρες από την πλευρά των εργαζομένων. Εκκρεμούν οι διαταγές πληρωμής από το Ειρηνοδικείο για να γίνουν κατασχέσεις στις Εταιρείες, εκτός αν ήδη πριν καταβληθούν οι αξιώσεις των εργαζομένων.

Στις 17/3/2022 & 31/3/2022 καταθέσαμε ως μάρτυρες στα δικαστήρια των εργαζομένων THERMOIL & GAS OIL

Ως Ομοσπονδία συμβάλαμε στην θετική έκβαση του συνδικαλιστικού και δικαστικού αγώνα των εργαζομένων από κοινού με τον Νομικό μας Σύμβουλο .

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού 2016/679 σχετικά με την Προστασία των Δεδομένων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου αλλά και του Νόμου 4624/2019, και σε συνέχεια της ανάθεσης σύνταξης κανονισμού σε δικηγόρο από 12/12/2018, και των 2 ενημερωτικών συσκέψεων για τα σωματεία μέλη μας, που πραγματοποιήθηκαν στην Αθήνα 18/10/2018 και στην Θεσσαλονίκη στις 1/12/2018, η Διοίκηση της Ομοσπονδίας στο Δ.Σ. που πραγματοποιήθηκε στις 18/3/2020 δεσμεύτηκε ότι προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα, ακολουθώντας τις αρχές της εμπιστευτικότητας.

Στα πλαίσια της καλύτερης λειτουργίας των γραφείων μας , αλλά και των νέων δεδομένων για τη διεξαγωγή συνεδριάσεων εν τω μέσω της πανδημίας, προμηθευτήκαμε τον ανάλογο εξοπλισμό και εκτός από την διαρκή ενημέρωση που υπάρχει μέσω του site της Ομοσπονδίας , δημιουργήσαμε λογαριασμό στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για την καλύτερη ενημέρωση.

Επίσης σε συνεννόηση και σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας της Ομοσπονδίας προχωρήσαμε σε τεχνικές εργασίες για την απαιτούμενη έκδοση πιστοποιητικού ΥΔΕ των γραφείων .

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Πολλά από τα θέματα που αναφέρθηκαν είναι ανοιχτά και κρίσιμα. Απαιτούν συνεχή διαπραγμάτευση και συσπείρωση από όλους μας.

Οι αγώνες κερδίζονται με ένα και μόνο τρόπο. Συντονισμός Συνδικάτων, Σωματείων και Κοινωνίας. Στον κλάδο μας οι αποκρατικοποιήσεις, η εργολαβοποίηση, η κλαδική ΣΣΕ, θέλουν διαπραγματεύσεις μέσα από κοινούς αγώνες.

Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Διεκδικούμε σε επίπεδο κλάδου

- ✓ ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ
- ✓ ΤΗΝ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ✓ ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ , ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
- ✓ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΠΑΓΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΜΕ ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ, ΜΕ ΙΣΟΤΙΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ.
- ✓ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΙΚΩΝ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ -ΕΠΕΚΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΣΕ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στις ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ
- ✓ ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Θέλουμε την ζωή μας πίσω, για εμάς και τις οικογένειες μας

Αυτός ο αγώνας μας αφορά όλους. Δεν υπάρχει άλλη επιλογή.

8 ΩΡΕΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ , 8 ΩΡΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗ , 8 ΩΡΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

**ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΜΕ ΤΑ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ ΜΑΣ
&
ΚΕΡΔΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ**

ΑΥΤΟΣ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ ! ΚΑΝΕΝΑΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ!

